

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis “Pengaruh *Knowledge Sharing* yang terdiri dari dimensi *knowledge donating*, dan *knowledge collecting* terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung.”

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan tehnik sampel jenuh dengan jumlah responden 46 sampel yang merupakan karyawan tetap pada PT.Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung. Teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan analisis deskriptif, menyatakan bahwa tanggapan responden mengenai *knowledge sharing* berada dalam kategori sangat baik dengan skor 84,11%. Sedangkan tanggapan responden mengenai kinerja karyawan berada dalam kategori baik dengan skor 79,42%. Hasil penelitian juga menunjukkan variabel *knowledge sharing* (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Berdasarkan hasil Uji Hipotesis (Uji t), variabel independen *Knowledge Sharing* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung besarnya pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Karyawan yaitu sebesar 20% sedangkan sisanya 80% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, contohnya seperti kompensasi yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Knowledge Sharing*, Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia.