

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Haeba Ramli, R. Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi pada PT Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Jurnal Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Trisakti*, ISSN (P) : 2460 - 8696.
- Afif, L. S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum PT Pos Indonesia.
- Akbar, U. &. (2017). *Metodelogi Penelitian Sosial*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Asfahyadin, L. (2017). The Influence Of Work Family Conflict And Work Stress on Employee Performance. *International Journal of Management and Applied Science*, Volume 3, Issue 2.
- Asumeng, M. (2015). Organization Development Models: A Critical Review and Implication for Creating Learning Organization. *European Journal of Training and Development Studies*, Vol 2 No 3 page 29-43.
- Atmojo. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management by Objectives. *International Journal of Economics and Business*, Vol 9, No 1.
- Awadh, I. M. (2015). Effects of Workplace Stress on Employee Performance in the County Governments in Kenya: A Case Study of Kilifi County Government. *International Journal of Scientific and Research Publication*, Volume 5, Issue 10.
- Badriyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Pustaka Setia.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bhattacharjee. (2012). *Social Science Research: Principles, Methods, and Practice*. Florida: Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 3.0 Unported Licensed.
- Daoanis. (2012). Performance Appraisal Sistem : It's Implication to Employee Performance. *International Journal of Economics and Management Sciences*, Vol 2, No 3.
- Dermawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Fadly, A. F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BGR (Persero).

- Gathungu, J. M. (2016). Organization Development Intervention on The General Managerial Skills of Commercial Bank Excecutive in Kenya East Africa. *European Scientific Journal*, Vol 1 ISSN 1857 - 7881.
- Gomez, M. B. (2016). Organizational Development and Organizational Change in Rowan University. *European Scientific Journal*, Vol 12 No 22 ISSN 1857 - 7881.
- Hardiansyah, A. F. (2017). Analisis Pengembangan Organisasi melalui Metode Weisbord. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Sumber Daya*, Vol 19, No.2.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jakarta: Erlangga.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Kaswan. (2019). *Perubahan dan Pengembangan Organisasi*. Bandung: Yrama Widya.
- Lamatenggo. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mardiaji, D. (2014). Strategi Pengembangan Organisasi Koperasi pada Primer Koperasi Kartika Baladhika Jaya-24 Jember.
- McLean, G. N. (2006). *Organization Development*. San Fransisco: Berrett-Koehler Publisher Inc.
- Monica, N. (2018). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Nagari Kantor Pusat Padang.
- Naufal, A. (2017). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang.
- Noor. (2017). *Metodelogi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi, Dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Pandey. (2015). *Research Methodology: Tools and Techniques*. Romania: Bridge Center.
- Poluakan, F. A. (2016). Pengaruh Perubahan dan Pengembangan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Galesong Prima Manado. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, Vol 4, No.3.
- Riandy. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Borneo Laboratorium Inspeksi dan Suveryor Service di Samarinda. *E journal Administrasi Bisnis*, Vol 4, No 4.
- Santosa. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS*. Yogyakarta: Andi.

- Sari, Y. K. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Patra Komala di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Vol. VI, No.2.
- Setyawan, H. (2017). Strategi Organizational Development Melalui Aplikasi Persuratan dan Kearsipan Elektronik MyOffice di Universitas Negeri Yogyakarta. *SKRIPSI*.
- Silalahi. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sudarmanto, S. M. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan Tindakan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sujarweni, W. (2015). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: PT Pustaka Baru.
- Terry, G. R. (2016). *Dasar - Dasar Manajemen* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Theodore, J. (2014). Organizational Development Intervention Learning Organization. *International Journal of Management and Information System*, Vol 17, No 1
- Timothy, R. S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wardhana. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Karyamanunggal Lithomas.