

DAFTAR PUSTAKA

- Akhyadi, A. S., & Kaswan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, Dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Dr. Orogbu Lilian Obiageli, D. O., & Ngozi, C. D. (2015). *Work Life Balance And Employee Performance In Selected Commercial Banks In Lagos State . European Journal Of Research And Reflection In Management Sciences*.
- Fahmi, I. (2010). *Manajemen Kinerja, Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fisher, Bulger, & Smith. (2009). Beyond Work And Family: A Measure Of Work/Nonwork Interference And Enhancement. *Journal Of Occupational Health Psychology*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gita, R. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan).
- Handayani, A. (2015). Studi Eksplorasi Makna Keseimbangan Kerja Keluarga Pada Ibu Bekerja. *Proceeding Seminar Psikologi & Kemanusiaan. Psychology Forum UMM*.
- Hasan, M. R. (2018). Analisis Pengaruh Talent Management, Psychological Contract, Dan Work-Life Balance Terhadap Employee Performance Dengan Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Santika Premiere Semarang) .
- Kim, H. K. (2014). Work-Life Balance And Employees' Performance: The Mediating Role Of Affective Commitment . *Global Business And Management Research: An International Journal* .
- Novelia, P. (2013). Hubungan Antara Work/Life Balance Dan Komitmen Berorganisasi Pada Pegawai Perempuan. *Jurnal Universitas Indonesia*.

- Ogbonna, E., & Harris, L. C. (2000). Leadership Style, Organizational Culture And Performance: Empirical Evidence From UK Companies. *The International Journal Of Human Resource Management*.
- Ojo, O. (2009). Impact Assessment Of Corporate Culture On Employee Job Performance. *Business Intelligence Journal*.
- Poluan, A. R. (2018). Pengaruh Work-Life Balance, Beban Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK, Kantor Cabang Manado . *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*.
- Prawatya, D. A. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (Pmkp) Di Krai Purwodadi.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta . *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*.
- Rizal, M. H. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Rumah Sakit Panti Wilasa “Citarum” Kota Semarang).
- Robbins, S. P., & Judge, A. T. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- _____ (2012). *Organizational Behaviour 15th Edition*. London: Pearson Education, Inc.
- Saina, I. V., Vio, R. J., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Worklife Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Sarwono, J. (2016). Mengubah Data Ordinal Ke Data Interval Dengan Metode Suksesif Interval (MSI).
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Singh, P., & Khanna, P. (2011). Work-Life Balance A Tool For Increased Employee Productivity And Retention. *Lachoo Management Journal*.

- Sitio, R., & Anisykurlillah, I. (2014). Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Semarang) . *Accounting Analysis Journal* .
- Sudaryono. (2017). *Pengantar Manajemen, Teori Dan Kasus*. Yogyakarta: CAPS.
- Sudjana, N. (2005). *Dasar-Dasar Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Sinar Baru Algersido.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2013). *Prosedur Penelitian Pendekatan Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suharyadi, & Purwanto. (2009). *Statistika Untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern Edisi Kedua*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sutrisno, H. (2004). *Analisis Regresi*. Yogyakarta: Andi.
- Syauta, J. H., Troena, E. A., Setiawan, M., & Solimun. (2012). The Influence Of Organizational Culture, Organizational Commitment To Job Satisfaction And Employee Performance (Study At Municipal Waterworks Of Jayapura, Papua Indonesia). *International Journal Of Business And Management Invention*.
- Welinda, S. E., & Nurnida, D. I. (2019). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Di Kantor Witel Riau Daratan Pekanbaru) . *E-Proceeding Of Management*.
- Westman, M., Brough, P., & Kaliath, T. (2009). Expert Commentary On Worklife Balance And Crossover Of Emotions And Experiences: Theoretical And Practice Advancements. *Journal Of Organizational*.
- Zarvedi, R., Yusuf, R., & Ibrahim, M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Implikasinya Pada Kinerja Sekretariat Kabupaten Pidie Jaya. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*.

Zumala, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bri Cabang Jepara .

Bio Farma (2017). *Website* PT Bio Farma (Persero). (Diakses 10 Oktober 2019 dari: www.biofarma.co.id)

Bio Farma (2017). *Website* PT Bio Farma (Persero). (Diakses 15 Maret 2020 dari: www.biofarma.co.id)

Bio Farma (2017). *Annual Report* 2018 PT Bio Farma (Persero). (Diakses 1 November 2019 dari: www.biofarma.co.id)

