

## ABSTRAK

PT. Telkom Indonesia adalah salah satu perusahaan terbesar dan terbaik di Indonesia berdasarkan laba dan penjualan pada tahun 2018 menurut situs web [www.aturduit.com](http://www.aturduit.com). Untuk menjadi perusahaan terbaik dan terbesar di Indonesia Telkom memiliki kinerja karyawan yang baik dengan kinerja karyawan yang selalu melebihi target. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Divisi Telkom Regional II Jabodetabek.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Teori dasar yang menjadi dasar penelitian adalah disiplin kerja dan pengawasan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Regional II PT. Telkom Indonesia dengan jumlah sampel sebanyak 95 responden. Dimana teknik pengambilan sampelnya adalah probability sampling. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis (uji statistik t, uji statistik f, dan koefisien determinasi) menggunakan SPSS 20 for windows

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap variable kinerja karyawan, variable disiplin kerja dan variable supervision berada dalam kategori sangat baik. Selanjutnya hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara partial. Sedangkan supervision berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara partial. Dan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan supervision berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan. Besarnya pengaruh simultan dilihat berdasarkan nilai korelasi sederhana 0.464. Sehingga, berdasarkan nilai koefisien determinasi, disiplin dan supervision sebesar 21.5% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 78.5% dipengaruhi oleh hal lain diluar penelitian ini.

**Kata kunci:** *Regional II PT. Telkom Indonesia, Disiplin Kerja, Supervision, Kinerja Karyawan.*