

ABSTRAK

Job Rotation yaitu perpindahan pekerja dari satu pekerjaan ke pekerjaan lain dalam satu unit kerja pada suatu perusahaan; rotasi pekerjaan merupakan salah satu *system* pengembangan sumber daya manusia. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui *Job Rotation* karyawan PT. Angkasa Pura I Persero Kantor Cabang Utama Bandar Udara I Gusti Ngurah Rai- Bali dan mengetahui faktor dominan *Job Rotation* karyawan PT. Angkasa Pura I Persero Kantor Cabang Utama Bandar Udara I Gusti Ngurah Rai- Bali.

Faktor Faktor *Job Rotation* : kemampuan (Affendi, 2016), *Merit System* (Sedarmayanti,2017) *Spoil System* (Hasibuan, 2016), *Seniority System* (Hasibuan, 2016), Pengetahuan (Warsi, 2014), Kejenuhan karyawan (Affendi,2016).

Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan analisis faktor. Responden berjumlah 100 pegawai di PT. Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Utama Bandar Udara I Gusti Ngurah Rai, Bali.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat *Job Rotation* pada pegawai di PT. Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Utama Bandar Udara I Gusti Ngurah Rai, Bali sebesar 60% sehingga dapat disimpulkan bahwa tingkat *Job Rotation* PT. Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Utama Bandar Udara I Gusti Ngurah Rai, Bali dalam kategori tinggi. Penelitian ini menghasilkan dua faktor baru yaitu kebutuhan manajerial dan keterbatasan diri.

Kata Kunci : Analisis Faktor, *Job Rotation*, *Spoil System*, *Seniority System*