

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki peran penting dalam menjalankan suatu perusahaan. Sumber Daya Manusia yang baik akan membantu perusahaan agar dapat berjalan dengan semestinya. Hal ini disebabkan karena motor penggerak dari suatu perusahaan berasal dari sumber daya yang dimilikinya. Agar dapat mencapai tujuan perusahaan, perusahaan perlu memperhatikan produktivitas kerja karyawan yang dimilikinya dengan melakukan pengembangan karier bagi karyawan. Sehingga dapat diketahui bahwa tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengembangan karier terhadap produktivitas kerja karyawan di PT NTP, Bandung.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan bersifat kausal. Pengambilan sampel yang dipakai yaitu *non probability sampling* jenis *sampling insidental*. Sampel yang diambil sebanyak 79 responden pada karyawan PT NTP, Bandung. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner.

Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa tanggapan responden mengenai pengembangan karier berada dalam kategori baik sebesar 76,03%. Sementara tanggapan responden mengenai produktivitas kerja berada dalam kategori baik sebesar 82,66%. Kemudian, untuk variabel pengembangan karier dan produktivitas kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan. Pengembangan karier memberikan pengaruh sebesar 49,56% terhadap produktivitas kerja, sedangkan sisanya sebesar 50,44% terdapat variabel lainnya yang mempengaruhi produktivitas kerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sehingga, dapat disimpulkan bahwa dengan meningkatkan program pengembangan karier akan meningkatkan tingkat produktivitas kerja pada karyawan.

Kata kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengembangan Karier, Produktivitas Kerja.