

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan komponen yang sangat penting dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia, karena pada akhirnya kinerja karyawan bermuara pada kinerja perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kinerja karyawan dan budaya perusahaan pada CV. AS Plastik dan bagaimana pengaruh budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan tersebut.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling* jenis *simple random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 60 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya perusahaan masuk dalam kategori sangat baik dan kinerja karyawan menunjukkan kategori sangat baik. Berdasarkan analisis regresi linier, budaya perusahaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. AS Plastik. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 42,77%, sedangkan 57,23% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata kunci: Budaya Perusahaan, Kinerja Karyawan