

## DAFTAR PUSTAKA

- Adeoye, A.O., Atiku, S.O., & Fields, Z. (2016). Structural Determinants of Job Satisfaction: The Mutual Influences of Compensation Management and Employees Motivation. *Journal of Economics and Behavioral Studies*, 8(5), 27-38.
- Afifah, T., & Musadieg, M.A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja. (Studi pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47(1).
- Baskoro, Y.K., Yudi, & Irwansyah. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 3(1).
- Darodjat, T.A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. (Cetakan Kesatu). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan Ketiga). Bandung: ALFABETA.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ermawati, E., & Barlian, N. A. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung an Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Klinik Swasta Di Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 1(1).
- Fahmi, I. (2018). *Perilaku Organisasi (Teori, Aplikasi, dan Kasus)*. (Cetakan Keempat). Bandung:ALFABETA.
- Fauziah, S., Sunuharyo, B.S., & Utami, H.N. (2016). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumi Putra 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 37 (1).
- Gerald, P., & Razai, S. (2016). The Relationship between Job Motivation, Compensation Satisfaction and Job Satisfaction in Employees of Tax

- Administration – A Case Study in Tehran. *Asian Social Science*, 12(2).  
Doi:10.5539/ass.v12n2p165.
- Giantari, I.A.I., & Riana, I.G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(12), 6471-6498.
- Graves, L.M., Sarkish, J., & Zhu, Q. (2013). How transformational leadership and employee motivation combine to predict employee proenvironmental behaviors in China. *Journal of Environmental Psychology*, 35, 81-91.  
<http://doi.org/10.1016/j.jenvp.2013.05.002>
- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan Pertama). Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hutapea, E. (2019). Kalau Kualitas SDM Meningkatkan, Indonesia Bisa Jadi Negara Maju. [online]  
<https://edukasi.kompas.com/read/2019/08/18/08561501/jokowi-kalau-kualitas-sdm-meningkat-indonesia-bisa-jadi-negara-maju?page=all>. [14 Oktober 2019].
- Jatmiko, B.P. (2019). Cara Mudah Membangun Jaringan Usaha yang Luas. [online] <https://ekonomi.kompas.com/read/2019/02/24/085900126/cara-mudah-membangun-jaringan-usaha-yang-luas>. [24 Februari 2019].
- Jyoti, J., & Dev, M. (2015). The Impact of Transformational Leadership on Employee Creativity : The Role Of Learning Orientation. *Journal Of Asia Business Studies*, 9 (1), 78-98.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. (Cetakan Pertama). Jakarta: Rajawali Pers.
- Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(1).
- Kreitner , R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. (Edisi Sembilan). Jakarta: Salemba Empat.

- Krisiandi (2017). Di Papua, Jokowi Ingatkan Pentingnya SDM berkualitas. [online]  
<https://nasional.kompas.com/read/2017/05/09/21450951/di.papua.jokowi.ingatan.pentingnya.sdm.berkualitas?page=all>. [14 Oktober 2019].
- Logo Perusahaan . (2016). [online] [www.pln.co.id](http://www.pln.co.id). [14 Oktober 2019].
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan: Konsep dan Aplikasi Administrasi, Manajemen dan Organisasi Modern*. (Cetakan Kesatu). Bandung: ALFABETA.
- Mulyadi, D. (2018). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan: Konsep dan Aplikasi Administrasi, Manajemen dan Organisasi Modern*. (Cetakan Kedua). Bandung: ALFABETA.
- Nuzulla, A.M. (2019). Pengaruh Remunerasi, Kompensasi Non Finansial, dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus pada Karyawan PT Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 2(1).
- Perusahaan Listrik Negara. (2019). Profil Perusahaan Perusahaan Listrik Negara. [online]. <https://www.pln.co.id/tentang-kami/profil-perusahaan>. [15 November 2019].
- Pradita, M.Y. (2017). Pengaruh kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk. Cabang Jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 153-164.
- Priansa, D.J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Priansa, D.J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: ALFABETA.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya dengan SPSS*. (Cetakan pertama). Yogyakarta: Penerbit Gava Media
- Priyanto, W.B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomika Bisnis*, 7(2), 105-114.

- Purnomo, R.A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. (Cetakan Pertama). Ponorogo: Wade Group.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (Cetakan Pertama). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Riduan dan Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Mudah Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. (Cetakan ketujuh). Bandung: ALFABETA.
- Robbins, S. P., & Judge, T.A. (2016). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. (Cetakan Keempat). Jakarta: Salemba Empat.
- Salisu, J.B., Chinyio, E., & Suresh, S. (2016). The Influence of Compensation on Public Construction Workers' Motivation in Jigawa State of Nigeria. *The Business and Management Review*, 7(3).
- Satriawan, I. G. W., & Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8 (3), 1176-1202.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. (Cetakan Kesatu). Bandung:Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 6, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Septyan, F.B., Musadieg, M.A., & Mukzam, M.D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indopratama Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 53(1).
- Shaban, O.S., Ziad, A.Z., Nafez, A., & Atalla, A. (2017). The Effect of Low Morale and Motivation on Employees' Productivity & Competitiveness in Jordanian Industrial Companies. *International Business Research*, 10(7), 1913-9012.
- Sihombing, N. (2016). Pentingnya Sumber daya Manusia. [online] <https://www.kompasiana.com/nandadianats/5701db3bb593738b051879c6/pentingnya-sumber-daya-manusia> [4 April 2016].

- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. (Cetakan keempat). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sinambela, L.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. (Cetakan kedua). Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 146-157.
- Sudaryono,. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sujarweni, V. W. (2015). *SPSS untuk Penelitian*. (Cetakan kedelapan). Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulistiyani, D., Magdalena, M., & Hasiolan, L.B. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Iklim Organisasi dan Gaji Honorer terhadap Motivasi Kerja Sub Bagian Tata Usaha. *Journal Of Management*, 2(2).
- Tribunnews.com. (2018). Praktisi SDM Perlu Antisipasi Perkembangan Teknologi Digital. [online] <https://www.tribunnews.com/kilas-kementerian/2018/03/11/praktisi-sdm-perlu-antisipasi-perkembangan-teknologi-digital>. [21 Oktober 2019].
- Wang, X.H., kim, T.Y., & Lee,D.R. (2016). Cognitive diversity and team creativity: Effects of team intrinsic motivation and transformational leadership. *Journal of Business Research*.
- Wardiah, M.L. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. (Cetakan kesatu). Bandung:Pustaka Setia.
- Waspodo A.W.S.A., Handayani, N.C., & Paramita, W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover intention pada Karyawan PT. UNITEX di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), 97-115.

- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. (Edisi kelima). (Cetakan dua belas).  
Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wigoyo, I. N., & Hotlan, S. (2017). Pengaruh Komunikasi Informal dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Agora*, 5(1).