

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh seleksi, penempatan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan Wilayah Telekomunikasi Bekasi PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *probability sampling* jenis *simple random sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 62 orang. Kuesioner yang disebarakan kemudian diolah dengan bantuan (SPSS) *ver. 23 for windows*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian ini, secara parsial (uji t) variabel seleksi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel penempatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji secara simultan (uji F), seleksi, penempatan, dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Wilayah Telekomunikasi Bekasi PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Kesimpulan pada penelitian ini, variabel seleksi dan variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan Wilayah Telekomunikasi Bekasi PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk memiliki kategori sangat baik. Variabel penempatan terhadap kinerja karyawan Wilayah Telekomunikasi Bekasi PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk memiliki kategori baik.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Linear Berganda, Pelatihan, Penempatan, Seleksi