

## ABSTRAK

Manusia mempunyai peranan penting dalam mewujudkan tujuan perusahaan. Betapa pun baik dan sempurnanya perencanaan dan pengawasan dalam suatu perusahaan tanpa didukung minat dan semangat dan semangat kerja dari karyawan, maka tujuan yang ditetapkan oleh suatu organisasi atau perusahaan sulit dicapai pada tingkat yang optimal.

Penelitian ini menggunakan metode kausal dengan tujuan untuk menelaah kausalitas antar variabel yang menjelaskan suatu fenomena tertentu, dalam penelitian ini penulis ingin mengetahui motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Jiwa Mega Life Cirebon. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh sebanyak 30 orang, dengan syarat berstatus karyawan di perusahaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dengan menggunakan uji t untuk pengujian hipotesis.

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan garis regresi sebagai berikut :  $Y = 6,402 + 0.896X$ . nilai konstanta a memiliki arti bahwa nilai X (Motivasi) bernilai 0, maka Y (kinerja karyawan) bernilai 6,402. Sedangkan koefisien regresi b memiliki arti bahwa setiap X meningkat 1 maka Y (kinerja karyawan) akan meningkat yang sebesar 0.896. Berdasarkan kurva hipotesis diatas dapat diketahui bahwa t hitung (6,114) lebih besar dari t tabel (2,048) sehingga  $H_0$  ditolak. Hal ini dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan tinggi terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Jiwa Mega Life Cirebon, dan nilai koefisien korelasi antara motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,757 hal ini menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan dan koefisien determinasi sebesar 0,573, dapat ditafsirkan bahwa motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 57,3%, sedangkan 42,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Kata kunci : Motivasi, kinerja