

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan PT Dana Tabungan Dan Asuransi Pegawai Negeri (TASPEN) Kantor Cabang Utama Bandung. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana *Self Esteem*, *Self Efficacy*, Kinerja Karyawan, dan Pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan PT Dana Tabungan Dan Asuransi Pegawai Negeri (TASPEN) Kantor Cabang Utama Bandung.

Pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis (uji T & uji F), koefisien determinasi ( $R^2$ ), dan pengambilan sampel dengan menggunakan metode teknik sampling yaitu *non-probability sampling* dengan jenisnya yaitu sampling jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini yaitu 46 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Self Esteem* berada pada kategori baik, *Self Efficacy* berada pada kategori baik, dan Kinerja Karyawan juga berada pada kategori baik. Dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh signifikan *Self Esteem* dan *Self Efficacy* terhadap kinerja karyawan pada PT Dana Tabungan Dan Asuransi Pegawai Negeri (TASPEN) Kantor Cabang Utama Bandung baik secara parsial maupun simultan.

**Kata Kunci:** *Self Esteem*, *Self Efficacy*, Kinerja Karyawan