

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI PT. INDONESIA POWER UNIT BISNIS PEMBANGKIT SAGULING

Perkembangan teknologi dan ekonomi di dunia saat ini telah mengakibatkan semakin tingginya permintaan akan tenaga listrik, terutama dari industri di Indonesia yang terus berkembang. PT Indonesia Power sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang pembangkitan tenaga listrik menyadari akan tumbuhnya permintaan tersebut dan berusaha untuk memenuhi permintaan tersebut dan mewujudkan visi perusahaan sebagai perusahaan dengan kualitas dan kinerja kelas dunia.

Untuk mewujudkan visi tersebut dibutuhkan komitmen organisasi yang tinggi dari pegawai, karena menurut Mowday salah satu aspek komitmen adalah berusaha keras untuk mencapai tujuan perusahaan. Aspek yang diketahui mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi adalah kepuasan kerja dari pegawai.

Melalui pengukuran berdasarkan dimensi dari *Minnesota Satisfaction Questionnaire* dan *Organization Commitment Scale*, penelitian ini berusaha untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja, komitmen organisasi dan pengaruh dari kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dari pegawai PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkit Saguling.

Penelitian digunakan dengan menggunakan pengujian regresi linear terhadap jumlah sampel yang dipilih sebanyak 66 sampel dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Dari hasil pengujian didapatkan kesimpulan Tingkat kepuasan kerja pegawai PT. Indonesia Power UBP Saguling berada pada kriteria skor tinggi dengan nilai persentase skor total adalah sebesar 80.77%. Tingkat komitmen organisasi pegawai PT. Indonesia Power UBP Saguling berada pada kriteria skor tinggi dengan nilai persentase skor sebesar 74.01%. Sedangkan hasil pengujian regresi linear untuk pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi adalah sebesar 28.2% dan 71.8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi