

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
DAFTAR ISTILAH .....	xvii
DAFTAR SINGKATAN .....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang .....	1
I.2 Rumusan Masalah .....	6
I.3 Tujuan Penelitian .....	6
I.4 Batasan Penelitian .....	6
I.5 Manfaat Penelitian .....	6
I.6 Sistematika Penulisan .....	7
BAB II KAJIAN LITERATUR .....	9
II.1 Pengertian Proyek.....	9
II.2 Manajemen Proyek.....	9
II.3 Manajer Proyek.....	10

II.4 Kompetensi .....	10
II.5 Analytical Hierarchy Priority (AHP).....	11
II.6 Project Manager Competency Development Framework (PMCDF®) .....	13
II.7 360 <i>Degree Feedback</i> .....	15
II.8 Skala <i>Likert</i> .....	15
II.9 Alasan Pemilihan Metode.....	16
II.10 Penelitian Terdahulu.....	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	3
III.1 Model Konseptual .....	3
III.2 Sistematika Pemecahan Permasalahan .....	4
III.2.1 Pengembangan Konseptual.....	6
III.2.2 Desain Penelitian .....	13
III.2.3 Tahap Pengumpulan dan Pengolahan Data .....	17
III.2.4 Tahap Analisis .....	18
III.2.5 Tahap Kesimpulan dan Implikasi Manajerial.....	19
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA .....	20
IV.1 Validasi Instrumen .....	20
IV.2 Pengumpulan Data .....	22
IV.2.1 Struktur Organisasi.....	22
IV.2.2 JobDesc.....	23
IV.2.3 Profil <i>Project Manager</i> .....	23
IV.2.4 Kuesioner Pembobotan Tingkat Kepentingan.....	23
IV.2.5 Kuesioner Penilaian Kompetensi Personal.....	24
IV.2.5 Pembobotan Kontribusi Penilai .....	25

IV.3	Pengolahan Data .....	25
IV.3.1	Perhitungan Content Validity Index .....	26
IV.3.1	Pembobotan Kompetensi Personal <i>Project Manager</i> .....	27
IV.3.2	Pengukuran Kompetensi Personal .....	30
IV.3.5	<i>Evidence List</i> .....	50
BAB V ANALISIS DATA .....		53
V.1	Analisis Bobot Kepentingan Kompetensi Personal Manajer Proyek .....	53
V.2	Analisis Level Kompetensi Personal Manajer Proyek .....	54
V.2	Analisis Elemen Kompetensi Personal Manajer Proyek .....	56
V.2.1	<i>Communicating</i> .....	56
V.2.2	<i>Leading</i> .....	58
V.2.3	<i>Managing</i> .....	60
V.2.4	<i>Cognitive Ability</i> .....	62
V.2.5	<i>Effectiveness</i> .....	64
V.2.6	<i>Professionalism</i> .....	67
V.3	Analisis Gap atau Kesenjangan Kompetensi Personal Manajer Proyek .....	69
V.3.1	Analisis Gap atau Kesenjangan Kompetensi Manajer Proyek SDI .....	69
V.3.2	Analisis Gap atau Kesenjangan Kompetensi Manajer Proyek SPBU... ..	76
V.5	Perbandingan Dengan Penilaian Kinerja Eksisting .....	82
V.6	Perbandingan Dengan Sistem Penilaian Kinerja Eksisting .....	83
BAB VI KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL .....		84
V1.1	Kesimpulan.....	84
V1.2	Implikasi Manajerial.....	86
LAMPIRAN A : Struktur Organisasi, Jobdesc dan Profil .....		87

LAMPIRAN B: Format Kuesioner Untuk Menilai Pembobotan.....	90
LAMPIRAN C : Format Kuesioner Penilaian Manajer Proyek.....	91
LAMPIRAN D : Evidence List.....	92
LAMPIRAN E: Perhitungan Kompetensi Manajer Proyek SDI & Konstruksi.....	120
LAMPIRAN F : Perhitungan Kompetensi Manajer Proyek SPBU .....	126
DAFTAR PUSTAKA .....	132