

ABSTRAK

Pegawai sebagai sumber daya manusia merupakan kunci keberhasilan organisasi. Pengelolaan sumber daya manusia yang baik akan mendorong organisasi ke arah pencapaian tujuan perusahaan.

Perusahaan memiliki kewajiban untuk memanfaatkan pegawai secara penuh dan memberikan peluang kepada mereka untuk berkembang melalui pelaksanaan pelatihan untuk meningkatkan dan mempertahankan kinerja yang sudah baik agar menjadi lebih baik lagi.

Tujuan diadakannya pelatihan ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan pelatihan, kinerja pegawai di Dana Pensiun Telkom, dan pengaruh antara Pelaksanaan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai di Dana Pensiun Telkom tahun 2010-2011. Dengan hipotesis Pelaksanaan Pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Dana Pensiun Telkom.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode dengan alat survey. Dalam penelitian ini data primer diperoleh dari kuesioner yang diisi oleh responden (pegawai) di Dana Pensiun Telkom. Data hasil kuesioner diolah menggunakan metode analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelaksanaan pelatihan (X) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) di Dana Pensiun Telkom. Hal ini didapatkan dari hasil analisis data dan hasil pengujian hipotesis dengan *Rsquare* sebesar 0,14 atau 14% yang berarti Pelaksanaan Pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 14%. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 86% dipengaruhi variabel lain di luar variabel yang diteliti.