

DAFTAR ISI

HALAM SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Dasar Hukum Pendirian	2
1.1.3 Produk dan Jasa.....	2
1.1.4 Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan.....	3
1.1.5 Nilai-Nilai dan Budaya Perusahaan	4
1.1.6 Tujuan, Sasaran, dan Strategi Perusahaan.....	6
1.2 Latar Belakang Penelitian	7
1.3 Perumusan Masalah	16
1.4 Tujuan Penelitian	17
1.5 Kegunaan Penelitian	17
1.6 Sistematikan Penulisan Tugas Akhir	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	19
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	19
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	19
2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.2 Budaya Organisasi	21
2.1.2.1 Fungsi-Fungsi Budaya Organisasi	22
2.1.2.2 Dimensi Budaya Organisasi.....	23
2.1.3 Kinerja Karyawan	23
2.1.3.1 Tujuan Pengukuran Kinerja Karyawan.....	24
2.1.3.2 Penilaian Kinerja.....	24
2.1.3.3 Dimensi Kinerja Karyawan.....	25

2.2	Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.3	Penelitian Terdahulu	27
2.4	Kerangka Pemikiran.....	34
2.5	Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN		37
3.1	Karakteristik Penelitian.....	37
3.2	Alat Pengumpulan Data	38
3.2.1	Jenis Variabel.....	38
3.2.2	Variabel Operasional.....	39
3.2.3	Skala Pengukuran.....	40
3.3	Tahapan Penelitian.....	41
3.4	Populasi dan Sampel	42
3.4.1	Populasi.....	42
3.4.2	Sampel.....	42
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.5.1	Data Primer	43
3.5.2	Data Sekunder	44
3.6	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	44
3.6.1	Uji Validitas	44
3.6.2	Uji Reliabilitas	47
3.7	Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipoteses	48
3.7.1	Analisis Deskriptif	48
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	50
3.7.2.1	Uji Normalitas.....	50
3.7.2.2	Uji Heteroskedastisitas.....	50
3.7.2.3	Uji Multikolinearitas	51
3.7.3	Analisis Regresi Linear Sederhana	51
3.7.4	Koefesien Determinasi	52
4.1.1	Uji Hipotesis	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		54
4.2	Karakteristik Responden.....	54
4.2.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.1.2	Karakteristik Berdasarkan Usia	55
4.1.3	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56

4.1.4	Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	57
4.2	Hasil Penelitian	58
4.2.1	Analisis Deskriptif Hasil Tanggapan Responden	58
4.2.1.1	Tanggapan Responden Variabel Budaya Organisasi (X).....	58
4.2.1.2	Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	61
4.3	Uji Asumsi Klasik.....	63
4.3.1	Uji Normalitas.....	64
4.3.2	Uji Heterokedastisitas	65
4.3.3	Analisis Regresi Linear Sederhana	65
4.3.4	Uji Hipotesis	67
4.3.5	Koefisien Determinasi.....	67
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	69
4.4.1	Analisis Deskriptif variabel Budaya Organisasi	69
4.4.1.1	Analisis Deskriptif variabel Budaya Organisasi Dimensi Kesadaran Diri	69
4.4.1.2	Analisis Deskriptif variabel Budaya Organisasi Dimensi Keagresifan.....	70
4.4.1.3	Analisis Deskriptif variabel Budaya Organisasi Dimensi Kepribadian	70
4.4.1.4	Analisis Deskriptif variabel Budaya Organisasi Dimensi Performa	71
4.4.1.5	Analisis Deskriptif variabel Budaya Organisasi Dimensi Orientasi Tim..	71
4.4.2	Analisis Deskriptif variabel Kinerja Karyawan	71
4.4.2.1	Analisis Deskriptif variabel Kinerja Karyawan Dimensi Target	72
4.4.2.2	Analisis Deskriptif variabel Kinerja Karyawan Dimensi Kualitas	72
4.4.2.3	Analisis Deskriptif variabel Kinerja Karyawan Dimensi Waktu	73
4.4.2.4	Analisis Deskriptif variabel Kinerja Karyawan Dimensi Taat.....	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		75
5.1	Kesimpulan	75
5.2	Saran	76
5.2.1	Aspek Teoritis	76
5.2.2	Aspek Praktis	77
DAFTAR PUSTAKA.....		78
LAMPIRAN.....		81