

## ABSTRAK

Semakin ketatnya tingkat persaingan bisnis mengakibatkan organisasi dihadapkan pada tantangan untuk dapat mempertahankan kelangsungan hidup. Keberhasilan suatu organisasi atau kelangsungan hidup organisasi ini dipengaruhi oleh hasil kerja yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melakukan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Hal tersebut dapat di capai jika ada motivasi kerja yang tinggi pada setiap individu yang bekerja di bawah naungan organisasi tersebut. Pegawai merupakan sumber daya yang penting bagi organisasi, karena memiliki bakat, tenaga, dan kreativitas yang sangat dibutuhkan oleh organisasi untuk mencapai tujuannya.

Penelitian ini difokuskan untuk melihat seberapa besar pengaruh Pelaksanaan Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja Perawat pada RSIA Tambak Jakarta Pusat. Metode analisis data yang di gunakan dalam analisis ini adalah metode regresi linier sederhana. Pengumpulan data-data dalam penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada RSIA Tambak Jakarta Pusat. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 46 responden, dengan menggunakan teknik sampel jenuh.

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan regresi sederhana, di dapatkan hasil bahwa rotasi kerja berpengaruh sebesar 47,5 % terhadap motivasi kerja perawat bidan RSIA Tambak Jakarta Pusat, sedangkan sisanya 52,5% di pengaruhi oleh faktor lainnya.

*Kata kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Rotasi, motivasi kerja.*