

ABSTRAK

Pemimpin mempunyai peranan penting dalam mencapai keberhasilan organisasi. Dalam memimpin organisasi, pemimpin memiliki cara/gaya nya sendiri dalam menjalankan sebuah organisasi. Gaya kepemimpinan ini memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja bawahan dan efektivitas layanan organisasi terhadap kebutuhan masyarakat. Puskesmas Bojongsoang merupakan fasilitas pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan upaya kesehatan masyarakat. Sehingga pemimpin memiliki peranan penting dalam membangun motivasi kerja karyawan untuk mencapai tujuan organisasi. Oleh karena itu, tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan Puskesmas Bojongsoang.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data adalah dengan menyebarkan kuesioner yang disebarakan kepada 32 responden yang merupakan karyawan Puskesmas Bojongsoang. Pengambilan sampling menggunakan metode sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan untuk menginterpretasikan hasil penelitian adalah teknik analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana dengan menggunakan bantuan program SPSS ver 22.

Berdasarkan hasil penelitian menggunakan analisis deskriptif mengenai variabel gaya kepemimpinan dan variabel motivasi kerja termasuk kedalam kategori baik. Hasil analisis uji hipotesis secara parsial (uji t) didapat bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 60,8% dan sisanya 39,2% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kesimpulan penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan berada dalam kategori baik, terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan Puskesmas Bojongsoang.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Direktif, Gaya Kepemimpinan Suportif, Gaya Kepemimpinan Partisipasif, Gaya Kepemimpinan Berorientasi Prestasi, Motivasi Kerja Karyawan.