

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu baik secara parsial maupun secara simultan.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif survey. Teknik sampling yang digunakan adalah total sampling dari keseluruhan karyawan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu yang berjumlah 47 orang. Sedangkan, teknik analisa data yang digunakan yaitu analisa deskriptif dan regresi linear berganda. Pengumpulan data menggunakan kuesioner.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa mayoritas pegawai merasa puas dengan lingkungan kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu yaitu sebesar 76%. Selain itu, pegawai lebih banyak memiliki motivasi yang baik yaitu sebesar 73,82% dan sebagian besar pegawai juga memiliki kinerja yang baik yaitu sebesar 78,33%. Sedangkan, pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu memiliki pengaruh yang berbeda yaitu sebesar 26,8% pada lingkungan kerja dan 19,1% pada motivasi kerja. Namun, secara simultan juga terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu. hal ini dapat dilihat dari hasil uji f , yaitu dapat dilihat bahwa f_{hitung} sebesar 18,680 dengan tingkat signifikansi 0,000.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah lingkungan kerja memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu. Dengan demikian, lingkungan kerja yang mendukung tetap dibutuhkan oleh setiap pegawai, sehingga pegawai dapat meningkatkan efektivitas kinerjanya selama waktu bekerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indramayu.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai
