

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi (X_1), motivasi (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana budaya organisasi, motivasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan, dan pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian analisis deskriptif. Pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* jenis *simple random sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 57 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian ini, secara parsial (uji t) budaya organisasi, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat. Hasil uji secara simultan (uji f) budaya organisasi, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat.

Kesimpulan pada penelitian ini, budaya organisasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat memiliki kategori baik. Namun, masih terdapat beberapa indikator dari setiap variabel yang masih perlu untuk diperhatikan seperti, menciptakan ide yang inovatif, keselamatan dalam bekerja, music yang dapat menambah inspirasi, dan membuat keputusan dalam kondisi tertekan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.