

## ABSTRAK

Dunia pendidikan sekarang ini secara nyata telah berkembang pesat, dengan didukung oleh teknologi, dunia pendidikan dimungkinkan dapat mempersiapkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang mampu bersaing di dalam era globalisasi. Investasi sumber daya manusia sebagai modal berharga bertujuan untuk mendapatkan keuntungan bagi organisasi baik dalam jangka panjang maupun jangka pendek. Untuk meningkatkan kualitas SDM diperlukan sebuah mekanisme yang mampu mengatur dan mengoptimalkan berbagai komponen dan sumber daya yang ada. *Reward* dan *punishment* sangat penting dalam memotivasi kinerja karyawan, sehingga karyawan akan menjadi lebih berkualitas dan bertanggung jawab dengan tugas yang diberikan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan Pada SMA Islam Al-Azhar Kelapa Gading.” Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan tehnik sampel jenuh dengan jumlah responden 30 sampel yang merupakan karyawan tetap pada SMA Islam Al-Azhar Kelapa Gading. Teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan analisis deskriptif, menyatakan bahwa tanggapan responden mengenai *Reward* ( $X_1$ ) dan *Punishment* ( $X_2$ ) berada dalam kategori sangat baik. Hasil penelitian juga menunjukkan variabel *Reward* ( $X_1$ ) dan *Punishment* ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Berdasarkan hasil Uji Hipotesis (Uji  $t$ ), variabel independen *Reward* dan *Punishment* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada SMA Islam Al-Azhar Kelapa Gading. Besarnya pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan yaitu sebesar 73% sedangkan sisanya 27% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, contohnya seperti kompensasi yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** Reward, Punishment, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia.