

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset penggerak yang perlu dikelola dan dikembangkan secara profesional. Perusahaan perlu memperhatikan sumber daya manusia yang ada didalamnya maka hal tersebut akan menciptakan keterikatan karyawan yang akan memberikan dampak terhadap keberlangsungan suatu organisasi. Dalam mencapai tujuan, perusahaan perlu memperhatikan kompensasi sebagai faktor yang penting dalam pengelolaan sumber daya manusia karena berhubungan langsung dengan kesejahteraan karyawan selama bekerja di perusahaan dan pemenuhan kebutuhan individu karyawan.

Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi terhadap *employee engagement* pada karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan teknik penentuan sampel *incidental sampling* dengan jumlah responden sebanyak 30 orang. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana. Menggunakan uji hipotesis dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diperoleh bahwa kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap *employee engagement* pada karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat. Berdasarkan koefisien determinasi variabel kompensasi berpengaruh terhadap *employee engagement* sebesar 57,8%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement* di PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat.

Kata Kunci: Kompensasi, *Employee Engagement*, Sumber Daya Manusia