

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting dalam organisasi maupun perusahaan. Sumber daya manusia yang dikelola dengan baik dapat dimanfaatkan sebagai batu loncatan dalam pencapaian kesuksesan dari tujuan, visi dan misi sebuah perusahaan. Penelitian ini dilakukan di Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana di Kota Bandung.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui tingkat stres kerja, komitmen organisasi, *work engagement* dan kinerja karyawan dalam perusahaan dan mengetahui pengaruh stres kerja, komitmen organisasi dan *work engagement* terhadap kinerja karyawan di perusahaan, serta untuk mengetahui pengaruh stres kerja, komitmen organisasi dan *work engagement* terhadap kinerja karyawan di Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penelitian ini merupakan penelitian diskriptif menggunakan tipe penyelidikan kausal dengan waktu pelaksanaan *cross section*.

Penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heterokedastisitas, analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi, uji T dan uji F. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi dan *work engagement* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 13,5% menunjukkan bahwa stres kerja, komitmen organisasi dan *work engagement* berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan, Stres Kerja, *Work Engagement*, *Kinerja Karyawan*