

ABSTRAK

Setiap manajemen harus dapat mengelola dan mengetahui kinerja karyawannya sesuai dengan standar kinerja perusahaan. Tingginya kinerja karyawan dapat berdampak pada organisasi dalam mencapai tujuan organisasi/perusahaan tersebut. PT Ivo Mas Tunggal Kandis mengalami masalah pada penurunan kinerja karyawannya sepanjang Tahun 2013-2017 yang dipengaruhi oleh banyak faktor salah satunya rendahnya motivasi kerja dan kompetensi.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui tingkat motivasi kerja, kompetensi serta kinerja karyawan PT Ivo Mas Tunggal Kandis dan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian pada penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kasual sedangkan teknis analisis menggunakan metode analisis linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah 500 karyawan PT Ivo Mas Tunggal Kandis dan jumlah sampel responden yaitu 90 orang yang menggunakan sampling insidental sebagai Teknik pengambilan sampel.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja dan kompetensi baik secara simultan maupun parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Kandis.

Saran yang disampaikan agar melakukan pendekatan yang lebih baik dari hubungan antar rekan kerja supaya dapat saling menghormati satu sama lain dalam hal pekerjaan, dimana semua karyawan dapat mengerjakan tugasnya baik secara individu maupun teamwork kepada para karyawan. Mengefektifkan penggunaan teknologi informasi dan lebih sering mengadakan pelatihan-pelatihan dan seminar yang berhubungan dengan pekerjaan dan kemampuan dalam berhubungan dengan atasan masing-masing.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan

