

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis hubungan *Learning Culture* yang terdiri atas membuat peluang belajar berkelanjutan, mempromosikan penyelidikan dan dialog, mendorong kolaborasi dan pembelajaran tim, membuat sistem untuk menangkap dan berbagi pembelajaran, mendorong karyawan menuju visi kolektif, menghubungkan organisasi dengan lingkungan, memberikan kepemimpinan yang strategis untuk pembelajaran, hasil utama kinerja keuangan dan kinerja pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi *Helicopter Completion Center* (HCC) PT Dirgantara Indonesia.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan analisis deskriptif kausalitas. Pengambilan sampling menggunakan metode sampling jenuh dengan jumlah responden 65 karyawan Divisi *Helicopter Completion Center* PT Dirgantara Indonesia. Teknik yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 24.

Kesimpulan dari penelitian ini secara keseluruhan gambaran mengenai penerapan *Learning Culture* pada divisi HCC PT Dirgantara Indonesia berada pada kategori Cukup Baik. Dapat dilihat dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Laerning Culture* yang terdiri atas dimensi membuat peluang belajar berkelanjutan, mempromosikan penyelidikan dan dialog, mendorong kolaborasi dan pembelajaran tim, membuat sistem untuk menangkap dan berbagi pembelajaran, mendorong karyawan menuju visi kolektif, menghubungkan organisasi dengan lingkungan, memberikan kepemimpinan yang strategis untuk pembelajaran, hasil utama kinerja keuangan dan kinerja pengetahuan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Divisi *Helicopter Completion Center* PT Dirgantara Indonesia sebesar 35% sedangkan sisanya 65% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, *Learning Culture*, Kinerja Karyawan