

ABSTRAK

Brand I Love Jombang Merch muncul karena ingin mengembalikan citra Kabupaten Jombang yang tecemar karena kasus pembunuhan yang dilakukan oleh Ryan dan Kabupaten Jombang dikenal sebagai tempat seorang jagal atau pembunuh. Setelah beberapa tahun kemudian, Rizka menempuh pendidikan di universitas di Depok dengan rasa malu karna bersalah dari Jombang setelah 1 (satu) universitas mengetahui bahwa Rizka berasal dari Jombang Rizka dikucilkan karena takut pada suatu saat bisa berbuat sama seperti Ryan menjadi pembunuh. Dari pengucilan tersebut, rizka bertekad untuk mengembalikan citra Kabupaten Jombang sehingga masyarakat yang mendengar daerah Kabupaten Jombang menghilangkan pandangan buruk.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Responden dalam penelitian ini adalah 30 karyawan I Love Jombang Merch, metode pengambilan sampel menggunakan Teknik Sampling Jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan responden tentang keselamatan kerja sebesar 76,89%, dan tanggapan responden tentang kesehatan kerja sebesar 76,93%. Tanggapan responden mengenai kinerja karyawan sebesar 79,06%. Hasil uji regresi menunjukkan keselamatan kerja berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan t hitung lebih besar dari t tabel dengan tingkat signifikan sebesar 0,479 sedangkan hasil uji kesehatan kerja berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan t hitung lebih besar dari t tabel dengan tingkat signifikan sebesar 0,667 dengan koefisien determinasi 0,901. Hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa dengan program keselamatan dan kesehatan kerja di dalam suatu bisnis atau perusahaan akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kesimpulan penelitian ini adalah program keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja karyawan I Love Jombang Merch. Masing-masing dalam kondisi baik, dan terdapat pengaruh signifikan dari keselamatan dan kesehatan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan kontribusi pengaruh sebesar 81,1%.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan