

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peran yang sangat penting dalam suatu organisasi di perusahaan karena, dapat membantu organisasi dalam mencapai tujuan yang diharapkan. Penelitian ini dilakukan di CV. Semar dan CV. Punakawan Semar Bandung yang bertujuan untuk mengetahui penerapan serta pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap *employee engagement* pada CV. Semar dan CV. Punakawan Semar Bandung.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif dan merupakan penelitian deskriptif serta kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan produksi CV. Semar dan CV. Punakawan Semar Bandung yang berjumlah 97 orang pegawai dan menggunakan *purposive sampling*. Alat ukur yang digunakan yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data pada penelitian ini menggunakan teknik analisis statistik deskriptif, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji hipotesis, uji T dan Uji F.

Berdasarkan hasil pengolahan data, diketahui bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi berpengaruh secara parsial dan simultan secara positif dan signifikan terhadap *employee engagement*. Berdasarkan koefisien determinasi (R^2) diketahui bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi berpengaruh sebesar 91,0% terhadap *employee engagement* dan sisanya sebesar 9% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi pertimbangan bagi CV. Semar dan CV. Punakawan Semar Bandung untuk meningkatkan *employee engagement* di perusahaan. Pemimpin diharapkan dapat memperlihatkan partisipasinya dan mampu memberikan perhatian lebih kepada karyawannya. Pemberian kompensasi pada Semar juga diharapkan agar dapat dilakukan secara adil dan layak, serta Semar diharapkan dapat meningkatkan hubungan yang baik antara atasan dan bawahannya.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, *Employee Engagement*.