

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Turnover Karyawan PTPN VIII Kertajaya Tahun 2017-2019	4
Tabel 1. 2 Hasil Preliminary Test Turnover Intention	5
Tabel 1. 3 Hasil Preliminary Test Perilaku Kerja Kontraproduktif	9
Tabel 1. 4 Jenis Kompensasi PTPN VIII Kertajaya.....	14
Tabel 1. 5 Kisaran Gaji Karyawan PTPN VIII Kertajaya.....	14
Tabel 1. 6 Hasil Preliminary Test Praktik HR Inovatif.....	16
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3. 1 Karakteristik Penelitian.....	56
Tabel 3. 2 Variabel Operasional	56
Tabel 3. 3 Populasi Penelitian.....	59
Tabel 3. 4 Sampel Penelitian	60
Tabel 3. 5 Skala Pengukuran Variabel.....	63
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Praktik HR Inovatif	64
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	65
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Turnover Intentions</i>	65
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 3. 10 Interpretasi Skor.....	68
Tabel 3. 11 Validitas dan Reliabilitas Konstruk	72
Tabel 3. 12 Goodness of Fit Model.....	73
Tabel 3. 13 Rule Of Thumb Uji Model Struktural.....	74
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia	78
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	79
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	79
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden terhadap Praktik HR Inovatif.....	80
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif.....	88
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Turnover Intentions	92
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas	96
Tabel 4. 9 Hasil Uji Outlier.....	97
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk Eksogen	98

Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk Endogen.....	99
Tabel 4. 12 Modification Indices	101
Tabel 4. 13 Hasil Uji Goodness of Fit Model	102
Tabel 4. 14 Hasil Uji Signifikansi (standardize).....	103
Tabel 4. 15 Pengaruh langsung IHRP terhadap TI (standardized).....	104
Tabel 4. 16 Pengaruh IHRP terhadap TI yang dimediasi oleh CWB.....	104
Tabel 4. 17 Hasil Uji Hipotesis	105