

ABSTRAK

Pada dasarnya setiap perusahaan didirikan untuk mencapai tujuan yang diharapkan kedepannya dapat mengalami perkembangan yang pesat, sehingga diperlukan tanggung jawab dari seluruh bagian untuk ikut serta dalam membangun perusahaan. Sumber daya manusia merupakan aset penting bagi perusahaan yang dapat membantu dalam mencapai tujuan.

PT. Wijaya Karya Beton Tbk, PPB Boyolali merupakan perusahaan yang mengkhususkan pada industri beton pracetak dan jasa konstruksi. Berdasarkan hasil *preliminary test* menjelaskan kondisi perusahaan terkait budaya organisasi menunjukkan kategori tinggi, namun motivasi menunjukkan kategori rendah, serta kinerja karyawan PT. Wijaya Karya Beton Tbk, PPB Boyolali yang dilihat dari hasil rekapitulasi penilaian kinerja individu karyawan mengalami penurunan pada tahun 2018, sehingga mengindikasikan kinerja yang tidak stabil dan belum optimal.

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wijaya Karya Beton Tbk, PPB Boyolali. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode kuantitatif, pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner kepada 118 karyawan tetap PT. Wijaya Karya Beton Tbk, PPB Boyolali, dengan teknik *nonprobability sampling* dan jenis sampel jenuh. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Hasil pengolahan data menunjukkan bahwa budaya organisasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan masuk dalam kategori tinggi. Budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan, dan berdasarkan koefisien determinasi diketahui bahwa budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh sebesar 41,8% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisa 58,2% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian, maka untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Wijaya Karya Beton Tbk, PPB Boyolali, sebaiknya memperkuat budaya organisasi melalui pelatihan kerja dan pengadaan evaluasi, dan memperbaiki motivasi kerja karyawan melalui penyediaan fasilitas yang mendukung pekerjaan karyawannya.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Motivasi kerja, Kinerja karyawan.