

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya paling penting yang memiliki peranan utama dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan. Untuk itu, manajemen sumber daya manusia perlu dilakukan secara profesional agar dapat memberikan peningkatan kinerja yang signifikan bagi perusahaan. Penelitian ini dilatar belakangi permasalahan terkait penurunan kinerja karyawan yang terjadi di empat unit kerja *Product & Infrastructure Assurance, Research & Standarization of Digital Infrastructure & Advance Technology, Group of Digital Pilars Commerce and Logistic Tribe* (PCL) dan *Group of Digital Pilars Smart City Tribe* Divisi *Digital Service* Bandung PT Telkom Indonesia.

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh program magang mahasiswa bersertifikat dan nilai-nilai inti perusahaan terhadap kinerja karyawan di empat unit kerja tersebut. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan tetap pada objek penelitian yang berjumlah 50 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah metode *non-probability sampling* dengan sub teknik *sampling* jenuh dengan jumlah responden sebanyak 50 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) dan diolah menggunakan *SmartPLS*.

Hasil dari penelitian dapat disimpulkan bahwa program magang mahasiswa bersertifikat tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh variabel program magang mahasiswa bersertifikat terhadap nilai-nilai inti perusahaan positif dan signifikan sebesar 27.4%. Pengaruh variabel nilai-nilai inti perusahaan terhadap kinerja karyawan positif dan signifikan sebesar 65.9%. Pengaruh variabel program magang mahasiswa bersertifikat terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh nilai-nilai inti perusahaan adalah positif dan signifikan sebesar 42.2%.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Program Magang Mahasiswa Bersertifikat, Nilai-Nilai Inti Perusahaan