

ABSTRAK

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MIROTA BATIK
YOGYAKARTA**

Penelitian ini dilakukan untuk dapat melihat pengaruh dari gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan Mirota Batik Yogyakarta. Ada fenomena yang menarik yang penulis temukan, yaitu mengenai pemberian rumah terhadap karyawan yang sudah bekerja 15 tahun di Mirota Batik Yogyakarta. Hal inilah yang menjadi latar belakang penulis melakukan penelitian.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan transaksional, untuk mengetahui kinerja karyawan secara keseluruhan, dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transaksional di Mirota Batik Yogyakarta.

Metode penelitian yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah penelitian kausal, yaitu suatu penelitian yang dilakukan untuk mengidentifikasi hubungan sebab-akibat antar variabel. Dalam penelitian ini data primer diperoleh dari kuesioner. Dan data kuesioner diolah menggunakan metode analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, ternyata terdapat pengaruh yang signifikan yaitu sebesar 63,5% dari variabel gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan Mirota Batik Yogyakarta.

Keyword: Gaya kepemimpinan transaksional, kinerja karyawan, Mirota Batik Yogyakarta.