

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR .....	vii
LEMBAR PERSEMBAHAN .....	16
DAFTAR ISI.....	17
DAFTAR GAMBAR.....	21
DAFTAR TABEL.....	23
BAB I Pendahuluan .....	24
I.1 Latar belakang .....	24
I.2 Rumusan Masalah.....	27
I.3 Tujuan Penelitian .....	27
I.4 Batasan Masalah.....	27
I.5 Manfaat Penelitian.....	28
I.6 Sistematika Laporan .....	28
BAB II Landasan Teori.....	16
II.1 Penelitian Sebelumnya .....	16
II.2 Enterprise Resource Planning (ERP) .....	17
II.2.1 Pengertian ERP .....	17
II.2.2 Manfaat ERP .....	19
II.2.3 Kelebihan sistem ERP .....	20
II.3 Payroll .....	21
II.3.1 Pengertian Payroll .....	21

II.3.2 Undang – Undang Ketenagakerjaan .....	22
II.3.3 Undang – Undang Pajak Penghasilan Pasal 21 .....	22
II.4 Software Odoo.....	23
II.4.1 Definisi Odoo .....	23
II.4.2 Perbandingan Software ERP .....	24
II.4.3 Submodul Payroll Pada Odoo .....	27
II.5 Metode Rapid Application Development (RAD).....	28
II.5.1 Pengertian Rapid Application Development .....	28
II.5.2. Kelebihan & Kekurangan Metode RAD .....	30
II.6 Metode User Acceptance Testing (UAT) .....	31
II.6.1 Pengertian User Acceptance Testing (UAT).....	31
BAB III Metodologi Penelitian .....	33
III.1 Konseptual Model.....	33
III.2 Sistematika Penelitian.....	36
BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN .....	39
IV.1 Profil Perusahaan .....	39
IV.1.1 Visi dan Misi.....	40
IV.1.2 Struktur Organisasi .....	41
IV.2 Proses Bisnis Saat Ini Pada Divisi Human Resource PT. Artdeco .....	43
IV.2.1 Proses Bisnis Penggajian Saat Ini PT. Artdeco .....	44
IV.2.2 Analisis Form Proses Bisnis Saat Ini Pada PT. Artdeco .....	46
IV.3 Analisis Proses Bisnis Modul Payroll pada Odoo .....	47
IV.3.1 Proses Bisnis Penggajian .....	47
IV.3.2 Analisis Form Pada Odoo .....	49
IV.4 Analisis GAP & FIT .....	53

IV.5 Analisis Proses Bisnis Usulan Divisi Human Resource Pada PT. Artdeco .....	55
IV.5.1 Analisis Proses Bisnis Usulan Bagian Penggajian.....	55
IV.6 Analisis User Design .....	56
IV.6.1 Use Case Diagram.....	56
IV. 6.2 <i>Activity Diagram</i> .....	58
IV.7 Analisis Kebutuhan Fungsionalitas Sistem.....	66
IV.7.1 Kebutuhan <i>Software</i> .....	66
IV.7.2 Kebutuhan Hardware .....	66
IV.8 Pembagian Analisis Modul.....	67
<b>BAB V KONFIGURASI DAN PENGUJIAN</b> .....	<b>69</b>
V.1 Proses Instalasi Odoo 12 .....	69
V.1.1 Proses Instalasi Software dan PostgreSQL Odoo 12.....	69
V.1.2 Proses Instalasi Modul Human Resource Pada Odoo .....	69
V.2 Konfigurasi Software Odoo 12 .....	70
V.2.1 Pengaturan Bahasa .....	70
V.2.2 Pengaturan Umum.....	70
V.2.3 Pengaturan Profile Perusahaan.....	71
V.2.4 Pengaturan <i>User</i> dan Hak Akses.....	71
V.2.5 Pengaturan Menu Pada User .....	75
V.3 Penyesuaian Sistem Odoo Modul Payroll.....	76
V.3.1 Penyesuaian <i>Payslip Bathces</i> .....	77
V.3.2 Penyesuaian <i>Template Print Employee Payslip</i> .....	77
V.4 Penyesuiann Operasi Sistem Odoo Modul Payroll .....	78
V.4.1 Migrasi atau Pembuatan Data Karyawan.....	79
V.4.2 Konfigurasi Pengoperasian Menu Pada Modul <i>Payroll</i> .....	79

V.5 Pengujian Sistem Odoo .....	84
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....	86
VI.1 Kesimpulan .....	86
VI.2 Saran .....	86
Daftar Pustaka .....	87
LAMPIRAN .....	91
LAMPIRAN A Hasil Wawancara.....	92
LAMPIRAN B Surat Keterangan .....	97
LAMPIRAN C Instalasi Odoo 12.....	98
LAMPIRAN D Instalasi Database PostgreSQL .....	102
LAMPIRAN E Pengaturan Bahasa.....	103
LAMPIRAN F Instalasi Modul Human Resource .....	106
LAMPIRAN G Pengaturan Perusahaan.....	107
LAMPIRAN H Pengaturan Umum.....	108
LAMPIRAN I Pengaturan User .....	109
LAMPIRAN J Pengaturan Hak Akses.....	112
LAMPIRAN K Penyesuaian Field Payslips Bathces.....	114
LAMPIRAN L Penyesuaian Template Print Employee Payslips .....	117
LAMPIRAN M Pengoprasian Odoo Modul Payroll.....	120
M.1 Pengoprasian Salary Rule.....	120
M.2 Pengoperasian <i>Salary Structure</i> .....	121
M.3 Pengoperasian <i>Employee Payslips</i> .....	123
M.4 Pengoperasian <i>Payslips Batches</i> .....	126
LAMPIRAN N Pengujian Sistem .....	129