

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Umum Organisasi	1
1.1.2 Visi dan Misi Organisasi	3
1.1.3 Fungsi BKPSDMD Kota Cimahi	3
1.1.4 Aplikasi Kepegawaian	6
1.2 Latar Belakang Penelitian	7
1.3 Identifikasi Masalah Penelitian	13
1.5 Batasan Masalah.....	14
1.6 Kegunaan Penelitian	14
1.6.1 Kegunaan Teoritis	14
1.6.2 Kegunaan Praktis.....	14
1.7 Waktu dan Periode Penelitian	14
1.8 Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Peranan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2 <i>Worklife Balance</i>	19

2.2.1	Pengertian <i>Worklife Balance</i>	19
2.2.2	Dimensi <i>Worklife Balance</i>	20
2.3	Budaya Organisasi.....	21
2.3.1	Pengertian Budaya Organisasi	21
2.3.2	Dimensi Budaya Organisasi.....	22
2.4	Kinerja Pegawai	23
2.4.1	Pengertian Kinerja Pegawai	23
2.4.2	Sasaran Kerja Pegawai (SKP).....	24
2.4.3	Dimensi Kinerja Pegawai	25
2.5	Hubungan <i>Worklife Balance</i> dengan Kinerja Pegawai	25
2.6	Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai	26
2.7	Penelitian Terdahulu.....	27
2.7.1	Penelitian Terdahulu Skripsi.....	27
2.7.2	Penelitian Terdahulu Jurnal Nasional.....	32
2.8	Kerangka Pemikiran	40
2.9	Hipotesis Penelitian	43
2.10	Ruang Lingkup Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN		44
3.1	Jenis Penelitian.....	44
3.2	Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran.....	45
3.2.1	Operasionalisasi Variabel	45
3.2.2	Skala Pengukuran	50
3.3	Populasi dan Sampel.....	50
3.3.1	Populasi.....	50
3.3.2	Sampel	51
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.4.1	Data Primer	51
3.4.2	Data Sekunder	52
3.5	Uji Validitas dan Reliabilitas	52
3.5.1	Uji Validitas	52
3.5.2	Uji Reliabilitas	54

3.6	Uji Asumsi Klasik	55
3.6.1	Uji Normalitas	55
3.6.2	Uji Multikolinearitas	56
3.6.3	Uji Heteroskedastisitas	56
3.7	Teknik Analisis Data	57
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	57
3.7	<i>Method of Succesive Interval (MSI)</i>	58
3.8	Uji Hipotesis	59
3.8.1	Analisis Regresi Linier Berganda	59
3.8.2	Uji t (Uji Parsial).....	60
3.8.3	Uji F (Uji Simultan).....	61
3.8	Koefisien Determinasi	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		64
4.1	Pengumpulan Data	64
4.2	Karakteristik Responden.....	64
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	66
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	66
4.3	Hasil Penelitian	67
4.4	Analisis Deskriptif.....	68
4.4.1	Tanggapan Responden Mengenai Variabel <i>Worklife Balance</i>	68
4.4.2	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Budaya Organisasi	81
4.4.3	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai	92
4.5	Uji Validitas dan Reliabilitas	103
4.5.1	Uji Validitas	103
4.5.2	Uji Reliabilitas	105
4.6	<i>Method of Succesive Interval (MSI)</i>	106
4.7	Uji Asumsi Klasik	107
4.7.1	Uji Normalitas.....	107
4.7.2	Uji Multikolinearitas	109
4.7.3	Uji Heteroskedastitas.....	110

4.8	Uji Hipotesis	111
4.8.1	Analisis Regresi Linier Berganda	111
4.8.2	Uji T (Parsial).....	112
4.8.3	Uji F (Simultan)	114
4.9	Koefisien Determinasi	115
4.10.1	Variabel Worklife Balance	117
4.10.2	Variabel Budaya Organisasi	117
4.10.3	Variabel Kinerja Pegawai	118
4.10.4	Pengaruh <i>Worklife Balance</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	119
4.10.5	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	120
4.10.6	Pengaruh Worklife Balance Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	120
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		122
5.1	Kesimpulan	122
5.2	Saran	123
5.2.1	Bagi Organisasi	123
5.2.2	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	124
DAFTAR PUSTAKA.....		125
LAMPIRAN		