

## ABSTRAK

Nilai perusahaan merupakan salah satu tujuan utama perusahaan yang mencerminkan hasil kinerja manajemen dalam mengelola perusahaan. Nilai perusahaan dapat diketahui melalui harga saham di pasar modal. Nilai perusahaan dapat memakmurkan pemegang saham ketika harga saham meningkat. Semakin tinggi nilai perusahaan maka semakin meningkat kepercayaan investor terhadap suatu perusahaan serta dapat mencerminkan prospek perusahaan di masa yang akan datang.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari *board diversity* dan *intellectual capital* terhadap nilai perusahaan pada perusahaan BUMN *go public* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2014 – 2018 baik secara simultan maupun parsial.

Metode dalam penelitian ini merupakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik *purposive sampling* yang memperoleh 19 sampel penelitian dalam kurun waktu 5 tahun sehingga didapat 95 unit sampel. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi logistik dengan menggunakan *software SPSS 16.0*.

Berdasarkan hasil penelitian ini didapatkan hasil antara variabel independen yang terdiri dari keberadaan dewan direksi wanita, proporsi *outside directors*, latar belakang pendidikan anggota dewan, dan *intellectual capital* dapat menjelaskan atau mempengaruhi variabel dependen yaitu nilai perusahaan sebesar 26,1%, sedangkan sisanya yaitu 73,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa keberadaan dewan direksi wanita, proporsi *outside directors*, latar belakang pendidikan dewan, dan *intellectual capital* memiliki pengaruh secara simultan yang signifikan terhadap nilai perusahaan. Secara parsial keberadaan dewan direksi wanita, proporsi *outside directors*, dan latar belakang pendidikan dewan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap nilai perusahaan, sedangkan *intellectual capital* secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap nilai perusahaan dengan arah positif.

Kata Kunci: *Intellectual Capital*, Keberadaan dewan direksi wanita, Latar belakang pendidikan anggota dewan, Nilai Perusahaan, Proporsi *outside directors*.