

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset penting dalam suatu perusahaan untuk mencapai keberhasilan perusahaan. Pegawai harus memiliki kinerja yang tinggi sesuai dengan target atau standar mutu perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kondisi gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan divisi Sumber Daya Manusia PT Pos Indonesia Bandung, serta seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan divisi Sumber Daya Manusia PT Pos Indonesia Bandung.

Responden dalam penelitian ini adalah 60 karyawan PT Pos Indonesia Bandung pada divisi Sumber Daya Manusia, dengan metode pengambilan sampel Teknik non *probability sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis kuantitatif dengan menggunakan teknis analisis deskriptif dan kausal.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berada pada kategori baik dan kinerja karyawan juga berada pada kategori baik. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan merujuk kepada hasil uji hipotesis (uji t), variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh koefisien determinasi (R^2), yaitu sebesar 64,1% sedangkan sisanya 35,9% merupakan pengaruh dari faktor lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, Dan Sumber Daya Manusia.