

## DAFTAR PUSTAKA

- Alyoubi, B., Rakibul, H., Alharbi, I., Alyoubi, A., & Almazmomi, N. (2018). The International Technology Management Review. *Impact of Knowledge Management on Employee Work Performance: Evidence from Saudi Arabia*, 7, 13-24.
- Andhara, B.A. dkk. (2018). *Knowledge Management Strategi Mengelola Pengetahuan agar Unggul di Era Disrupsi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Anggapraja, I. T. (2016). Pengaruh Penerapan Knowledge Management dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Rbk. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*, 140-146.
- Edison, Emron dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Falah, A. S. (2017). "Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kinerja Perusahaan". Skripsi Sarjana Universitas Brawijaya: dipublikasikan.
- Ganyang, M.T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: Penerbit In Media.
- Hanafi, H. M., & Ibrahim, S. B. (2017). Impact of Employee Skills on Service Performance. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 587-598.
- Hery. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Infrastruktur - Jababeka*. (2019). Retrieved January 5, 2020, from Jababeka Infrastruktur: <https://www.jababeka.com/infrastruktur/>
- Infrastruktur - Jababeka Industrial*. (2019). Retrieved June 25, 2020, from Jababeka Industrial Estate: <https://www.jababekaindustrial.com/id/infrastruktur/>
- Irawan, A. C. (2016). "Implementasi Knowledge Management Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor BPJS Ketenagakerjaan Jawa Tengah dan DIY)". Skripsi Sarjana Universitas Diponegoro: dipublikasikan.
- Kandou, Y. L., Lengkong, V. P., & Sendow, G. (2016). Pengaruh Knowledge Management, Skill, Dan Attitude Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16 (01), 147-158.
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

- Khanal, L., & Poudel, S. R. (2017). Knowledge Management, Employee Satisfaction and Performance: Empirical Evidence from Nepal. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 82-91.
- Kianto, A., Vanhala, M., & Heilmann, P. (2017). The Impact of Knowledge Management on Job Satisfaction. *Journal of Knowledge Management*, 621-636.
- Lestari, P. S., & Widiartanto. (2016). Pengaruh Personal Knowledge, Job Procedure dan Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Penerapan Knowledge Management Pada PT. Nasmoco Karangjati Motor). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, Vol. 6, No. 1*, 156-163.
- M.T., Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Marlina, N. (2018). *Pengaruh Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sumsel Syariah Palembang*, Tugas Akhir Ahli Madya Perbankan Syariah UIN Raden Fatah Palembang: dipublikasikan.
- Masfud, Y. (2019). Pengaruh Knowledge Management, Skill dan Attitude Terhadap Employee Performance. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology (JEMATech)*, 2(01), 107-119.
- Nafei, W. (2015). The Effects of Psychological Capital on Employee Attitudes and Employee Performance: A Study on Teaching Hospitals in Egypt. *International Journal of Business and Management*, 10(3), 249-270.
- Partogi, S. A., & Tjahjawati, S. S. (3 Desember 2019). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan, Perusahaan Milik Pemerintah. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi Vol.5*, 46-57.
- Pratama, D. A. (2019). *Analisis Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam*, Skripsi Sarjana pada Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung: dipublikasikan.
- Primadanti, A. (2017). *Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Dan Kemampuan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan*, Skripsi Sarjana Universitas Diponegoro Semarang: dipublikasikan.
- PT Jababeka Tbk.* (2019). Retrieved January 5, 2020, from Jababeka.com: <https://www.jababeka.com/>
- PT Jababeka Tbk.* (2020). Retrieved from Jababeka.com: <https://www.jababeka.com/>
- Rahayu, F. C. (2013). "Pengaruh Sikap Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Graha Agung Kencana Group Surabaya". Skripsi Sarjana Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur: dipublikasikan.

- Renaldi, S. (2016). "Pengaruh Kepemimpinan Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen SDM PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang". Skripsi Sarjana Universitas Muhammadiyah Palembang: dipublikasikan.
- Saptutyingsih, E. dan Esty Setyaningrum. (2019). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Alat Analisis*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Subakti, A. G. (2 November 2013). Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cafe X Bogor. *Binus Business Review Vol. 4, No.2*, 596-606.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Mix Method*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Surya, Wahyu Adi; Astuti, Endang Siti; Susilo, Heru. (1 Februari 2014). Pengaruh Employee Knowledge, Skill, dan Ability (KSA) Terhadap Penggunaan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol.8, No.1*, 1-7.
- Timoer, F. C., & Trenggana, A. F. (2019). Analisis Perbandingan Karakteristik Pasar Tradisional Dan Pasar Modern Ditinjau Dari Strategi Bauran Pemasaran Di Kota Bandung (Studi Kasus Pada Pasar Palasari Dan Griya Buah Batu). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi)*, 86-100.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja-Edisi Kelima*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.