

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan.....	1
1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	2
1.2.1 Visi Perusahaan.....	2
1.2.2 Misi Perusahaan.....	3
1.2.3 Tujuan.....	3
1.2.4 Sasaran.....	4
1.2.5 Logo Perusahaan.....	4
1.2.6 Struktur Organisasi	5
1.3 Latar Belakang Penelitian	9
1.4 Rumusan Masalah.....	21
1.5 Tujuan Penelitian	21
1.6 Manfaat Penelitian	22
1.6.1 Aspek Teoritis.....	22
1.6.2 Aspek Praktis	22
1.7 Ruang Lingkup Penelitian.....	22
1.7.1 Lokasi dan Objek Penelitian.....	22
1.7.2 Waktu dan Pelaksanaan Penelitian	23
1.8 Sistematika Penelitian.....	23
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	24

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	28
2.2 Motivasi Kerja.....	29
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	29
2.2.2 Tujuan Motivasi Kerja.....	30
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	30
2.2.4 Prinsip-prinsip Dalam Motivasi Kerja.....	31
2.2.5 Metode Motivasi.....	32
2.2.6 Dimensi Motivasi	33
2.3 Kinerja Karyawan	33
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	33
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	34
2.3.3 Penilaian Kinerja Karyawan.....	35
2.3.4 Mengukur Kinerja Karyawan.....	35
2.3.5 Dimensi Kinerja Karyawan	36
2.3.6 Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan	37
2.4 Penelitian Terdahulu	38
2.4.1 Skripsi Terdahulu.....	38
2.4.2 Jurnal Nasional Terdahulu.....	40
2.4.3 Jurnal Internasional Terdahulu	43
2.5 Kerangka Pemikiran.....	45
2.6 Hipotesis Penelitian.....	46
2.7 Ruang Lingkup Penelitian.....	47
2.7.1 Variabel dan Dimensi	47
2.7.2 Lokasi dan Obyek Penelitian	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
3.1 Jenis Penelitian.....	48
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran.....	48
3.2.1 Variabel Operasional.....	48
3.2.2 Skala Pengukuran.....	50
3.3 Tahapan Penelitian.....	51
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	52

3.4.1 Populasi	52
3.4.2 Sampel.....	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5.1 Data Primer.....	53
3.5.2 Data Sekunder	53
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	54
3.6.1 Uji Validitas.....	54
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	56
3.7 Teknik Analisis Data.....	57
3.7.1 Analisis Data Deskriptif	57
3.7.2 Method Of Successive Interval (MSI)	59
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	60
3.7.4 Analisis Regresi Linier Sederhana	60
3.7.5 Pengujian Hipotesis (Uji-t).....	61
3.7.6 Koefisien Determinasi.....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	63
4.1 Pengumpulan Data	63
4.2 Karakteristik Responden	64
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	66
4.3 Hasil Penelitian	67
4.3.1 Analisis Deskriptif	67
4.3.2 Method Of Successive Interval (MSI).....	82
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	82
4.3.4 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	85
4.3.5 Uji Hipotesis Parsial (Uji-t).....	86
4.3.6 Koefisien Determinasi	88
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	88
4.4.1 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	89
4.4.2 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	90
4.4.3 Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Secara Parsial	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	91
5.1 Kesimpulan	91

5.2 Saran.....	91
5.2.1 Saran Bagi Badan Pengelolaan Pendapatan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Brebes.....	91
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	95