

ABSTRAK

Sumber daya manusia berperan penting dalam perkembangan organisasi di era globalisasi saat ini, kemajuan perusahaan bergantung kepada sumber daya manusia yang ada didalam perusahaan tersebut. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dan perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan, perusahaan harus memperhatikan indikator yang mempengaruhi kinerja. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura II Cabang Husein Sastranegara Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausal dan pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 101 karyawan PT Angkasa Pura II Cabang Husein Sastranegara Bandung. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, studi pustaka dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan kepuasan kerja karyawan di PT Angkasa Pura II Cabang Husein Sastranegara Bandung termasuk ke dalam kategori baik. Sementara untuk hasil uji hipotesis secara parsial bahwa pada kompensasi tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura II Cabang Husein Sastranegara Bandung sebesar 50,3%, sedangkan sisanya 49,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan