

DAFTAR PUSTAKA

- (Persero), P. A. (2020). *Angkasa Pura 2*. Retrieved from www.angkasapura2.co.id:https://angkasapura2.co.id/id/about
- Abdillah, W. (2018). *Metode Penelitian Terpadu Sistem Informasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Arif, M. S. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding of The 3rd International Conference on Accounting, Business and Economics*, 263-276.
- Bulawambona Endah Purnamasari, R. H. (2020). Analysis of Influence of Compensation and Leadership Style To Employee Performance PT. Feva Indonesia. *Quantitative Economics and Management Studies*, 1.
- Busro. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Endra, F. (2017). *Pedoman Metodologi Penelitian (Statistika Praktis)*. Sidoarjo: Zifatama Jawa.
- Fahmi, I. (2018). *Pengantar Manajemen Keuangan Teori dan Soal Jawab*. Bandung: Alfabeta.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Mengelola Karyawan)*. Yogyakarta: CAPS.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendro, T. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. Karya Gemilang. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 1-13.
- Hernita Eka Talashina, N. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi: Perawat Rs Telogorejo Semarang). 1-13.
- Hidayat, D. A. (2017). The Effect of Work Discipline and Corporate Culture on Employee Performance: Study at Bank BJB Branch Ciamis. *Journal of Management Review*.
- Hikmawati, F. (2017). *Metodologi Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.

- Ign. A. Wirawan Nugrohadi, N. P. (2019). The Effect Of Work Discipline And Organizational Culture On Employee Performance In Type D General Hospitals In Dki Jakarta (Study At Type D General Hospital In East Jakarta). *International Respati Health Conference*, 865-877.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Jalil, P. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Candana Putra Nusantara. 47-56.
- Jurdi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Pengelolaan SDM dan Berdaya Saing)*. Malang: Intrans Publishing.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Maduningtias, L. (2020). The Effect of Working Discipline and Training on Employee Performance (at PT. Transkom Indonesia in Tangerang). *PINISI Discretion Review*, 65.
- Miranda, I. R. (2019). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Hotel Promenade Bandung). 66.
- Nasyadizi Nilamsar Noor, K. R. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan PT Jasa Raharja (Persero) Cabang Jawa Timur di Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 9-15.
- Nirvana Monika Sangkaen, W. R. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-17.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: Andi.
- Riduwan. (2015). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Teoritik dan Praktik Untuk Organisasi Publik)*. Yogyakarta: Gava Media.
- Sahab, A. (2018). *Buku Ajar Analisis Kuantitatif Ilmu Politik Dengan SPSS*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Tasya, I. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung. 68.