

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi permasalahan tentang bagaimana cara perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawannya sehingga dapat mendukung pencapaian tujuan perusahaan. Hal ini didasari oleh data kinerja karyawan Dana Pensiun Telkom mengalami fluktuasi yang cenderung menurun sehingga mempengaruhi kinerja perusahaan. Faktor yang mempengaruhi secara signifikan adalah pengembangan karir dan budaya perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Dana Pensiun Telkom.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif- *explanatory*. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 69 karyawan tetap Dana Pensiun Telkom. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif pengembangan karir dan budaya organisasi berada pada kategori baik. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa secara parsial variabel pengembangan karir dan budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan secara signifikan masing-masing sebesar 48 % dan 28,7%. Pengaruh variabel independen yaitu pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan adalah 42,2% sedangkan sisanya 57,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Pengembangan Karir; Budaya Organisasi; Kinerja Karyawan; Dana Pensiun Telkom.