

DAFTAR PUSTAKA

- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Echdar Saban, (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Fauziyah, J., Pongtuluran, Aziz., M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol.8, No. 1.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana
- Hamali, A., Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hartati, N. (2017). *Statistika Untuk Analisis Data Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia
- Handoko. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis : Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Revika Aditama.
- Indrawan, Rully & Poppy Yuniawati. (2014). *Metodologi penelitian: kuantitatif, kualitatif, dan campuran untuk Manajemen, pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: PT Refika Aditama
- Katili, Putiri Bhuana et al. (2015). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. 618-625.
- Kasmir . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kesumawati, N., Retta, A., & Sari, N. (2017). Pengantar Statistika Penelitian . Depok: Rajawali Pers.
- Kurniawan, D, A., Rivai, A., & Suharto. (2018). Influence of Career Development and Motivation to Employe Performance through Organizational Commitment in institutional Development section of Education Diniyah and Pondok Pesantren Office of Ministry of South Jakarta Reliogions. *International Journal of Business and Applied Social Science (IJBASS)*. Vol. 4, No. 2.
- Kurniawan, A. (2018). Metodologi Penelitian Pendidikan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Lumenpow, & Rumokoy. (2015). The effect of leadership style, organizational culture, employe development adn training on employe performance (study pf PT.PLN Persero Sulutenggo region). *Jurnal EMBA*. Vol. 3, No. 3.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media.
- Marpaung, F., K, Rangkuti, A., D, Ryantono, & Wiliam. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II Medan. *Jurnal Manajemen*. Vol. 5, No. 2.
- Maulana, A. (2018). The infulence of motivation, transciton leadershipp, organizatioanal culture towrd employe performance et al. *Proceedings of the Social and Humaniora Research Symposium (SoRes 2018)*.

- Nasution, F., M et al. (2018). The influence of career development and organization culture on employee performance. *International Journal of Scientific Research and Management*. Vol. 6, No. 1.
- Priansa, H. S. (2017). *Manajemen SDM dalam organisasi publi dan bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Priyatno, Duwi. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Robbins. Stephen P. dan Judge. Timothy A. (2015). *Perilaku Organisasi Buku I dan II Edisi 12*, Penerjemah Diana Angelica, dkk. Salemba Empat, Jakarta.
- Rivai, Veithzal. Ramly. Mutis. Arafah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Satria, K., Handoyono, D., W., & Widiartono. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan sebagian Pemasaran PT. Myonya Meneer Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol. 4, No.4.
- Santoso, & Maeins. (2019). The effect of of organizational culture, motivation, and training on employee performance at the regional development planning board of west java province. *Dinasti International Journal of Management science*. Vol. 1, No. 1.
- Sodikin et al. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Paradigma Baru..* Jakarta: Salemba Empat.
- Sunarsi, D, & Yuliani, I. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Kantor Cabang Tangerang. *Jurnal Semarak*. Vol. 2., No. 1.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya. Bandung.
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta : CAPS (Center Of Academic Publishing Service)
- Sundayana, Rostina. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sinambela, L. P.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian (Bisnis dan Ekonomi)*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian & Pengembangan (Reserch and Development / R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Statistik untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2017). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

_____. (2018). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Ozora, M., N & Taroreh, N., R. (2019). Pengaruh Perubahan Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pangansari Utama (PSU) Freeport Project. *Jurnal EMBA*.

Yusuf, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CAPS.