

## ABSTRAK

Setiap perusahaan yang berdiri memiliki tujuan, agar tujuan tersebut dapat tercapai dibutuhkan sumber daya manusia. Sumber daya manusia berperan besar dalam aktivitas perusahaan. Sumber daya manusia menjadi aset yang berpengaruh dalam aktivitas perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Riau Kepulauan.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif menggunakan metode penelitian deskriptif kausal dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS versi 26. Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 69 karyawan PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Riau Kepulauan..

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan masuk dalam kategori sangat baik, variabel disiplin kerja masuk dalam kategori sangat baik dan variabel motivasi kerja masuk dalam kategori sangat baik. Berdasarkan uji regresi linier berganda diperoleh disiplin dan motivasi kerja berpengaruh signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Riau Kepulauan.

**Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Disiplin, Motivasi, Kinerja Karyawan**