

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT Binajasa Abadikarya yang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang jasa penyediaan dan penempatan tenaga kerja ke luar negeri dan dalam negeri, termasuk pendidikan dan pelatihan tenaga kerja. Perusahaan tersebut melakukan transformasi bisnis yaitu pada bisnis alih daya/*outsourcing* dan pengelolaan gedung. Untuk menghadapi perubahan-perubahan di masa mendatang, dibutuhkan seorang pemimpin yang mampu mengarahkan karyawannya, memberikan motivasi dan membawa perusahaan ke arah yang lebih baik. Hal tersebut merupakan salah satu alat ukur untuk memenuhi kesejahteraan karyawannya. Bentuk dari kesejahteraan tersebut merupakan kepuasan kerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat bagaimana tingkat penerapan gaya kepemimpinan transformasional, tingkat kepuasan kerja karyawan dan bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan PT Binajasa Abadikarya. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini merupakan 102 responden. Kuesioner yang digunakan memiliki 32 item terdiri dari 17 item mengenai gaya kepemimpinan transformasional dan 15 item mengenai kepuasan kerja dengan skala *likert* 6 titik. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja. Hipotesis dari penelitian ini yaitu gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Binajasa Abadikarya .

Tingkat kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja karyawan PT Binajasa Abadikarya termasuk dalam kategori tinggi. Pada penelitian ini diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Binajasa Abadikarya, artinya ketika gaya kepemimpinan transformasional meningkat maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat, begitu juga sebaliknya.

Kemudian ditemukan hasil bahwa sebanyak 45,6 % kepuasan kerja dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transformasional. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi evaluasi bagi pimpinan perusahaan untuk selalu memperhatikan kondisi karyawan agar dapat mempertahankan tingkat kepuasan kerja karyawan PT Binajasa Abadikarya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja