

DAFTAR PUSTAKA

- Allameh, S.M., Barzoki, A.S., Naeini, S.G., Khodaei, S.A. and Abolghasemian, M. (2014). *Analyzing the effect of Employee Engagement on Job Performance in Isfahan Gas Company. International Journal of Management Academy*, 2 (4): 20-26.
- Anitha J. (2013). *Determinants of Employee Engagement and Their Impact On Employee Performance. International Journal of Productivity and Performance Management*. Vol. 63 No. 3.
- Asrar-ul-Haq M. dan K. Peter K. (2016). *Impact of Leadership Styles On Employees' Attitude Towards Their Leader and Performance: Empirical Evidence From Pakistani Banks. Elsevier. Future Business Journal*. 2, 54–64.
- Cahyandani, P. Trisnaning. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 1*.
- Cahyono, U. Tri, M.S. Maarif dan Suharjono, (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Perkebunan Jember. Jurnal Manajemen & Agribisnis*, Vol. 11 No. 2.
- Dewi, N. Lestari, Y. Gunawan, S. A. Vira. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bumn Di Kota Bandung Dengan Organizational Citizenship Behaviour Sebagai Variabel Moderasi (Studi PT. Kimia Farma (Persero) Tbk dan PT. Bio Farma (Persero)). SOSIO DIDAKTIKA: Social Science Education Journal*, 5 (1).
- Ghozali, Imam., (2014). *Structural Equation Modeling: Teori, Konsep dan Aplikasi dengan Program Lisrel 9.10*, Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gibson, James L., Donnelly Jr, James H., Ivancevich, John M., Konopaske, Robert (2012). *Organizationa Behavior, Structure, Processes, Fourteenth Edition (International Edition)*.1221 Avenue of The Americas, New York, NY 10020: McGraw-Hill.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Gruman, J. A., & Saks, A. M. (2011). *Performance management and employee engagement. Human Resource Management Review*, 21(2), 123–136.

- Handoko, T. Hani. (2012), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Hasibuan, Malayu, (2013), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Joushan, S. Aulia. M. Syamsun dan L. Kartika. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*, Vol 13 No 4.
- Mangkunegara, A.A.A.P., (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L & John H. Jackson. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. edisi 9. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Northouse, Peter G., (2013), *Kepemimpinan, Teori dan Praktik*, Penerjemah Ati Cahayani, Edisi Keenam, Jakarta: PT Indeks.
- Paracha, M.U., Qamar, A., Mirza A., Inam-ul-Hassan & Waqas H. (2012). *Impact of Leadership Style (Transformational & Transactional Leadership) On Employee Performance & Mediating Role of Job Satisfaction” Study of Private School (Educator) In Pakistan. Global Journal of Management and Business Research/ Volume 12 Issue 4. 1-9.*
- Putri, M. Silviana, L.M. Baga dan E. Sunarti. (2015). *Employee Engagement, Lingkungan Sosial dan Kinerja Karyawan di PT Bank Rakyat Indonesia Tbk, Kantor Cabang Bogor Dewi Sartika. Manajemen IKM*, Vol. 10 No. 2. (123-130)
- Riduwan. (2010). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Cetakan Ketiga. Bandung: Alfabeta.
- Robinson, D., Perryman, S. and Hayday, S. (2004), *The Drivers of Employee Engagement*, Institute for Employment Studies, Brighton.
- Rogelberg, S.G. (2007). *Encyclopedia of Industrial and Organizational Psychology*. Sage Publication, London.
- Ruky, Achmad S. (2003), *Sistem Manajemen Kinerja*, Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Santoso, Singgih. 2010. *Statistik Multivariat Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

- Sarwono, Jonathan. (2007). *Analisis Jalur untuk Riset Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sedarmayanti, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke-5*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sougui, A. O., Bon A.T., Hassan, H.M.H. (2015). *The Impact of Leadership Styles on Employees' performance in Telecom Engineering Companies*. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*. 7 (13). 1-13.
- Sugiyono. (2014), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy, (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Kencana. Pustaka Media Group.
- Umar, Husein. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Vance, R. J. (2006). *Employee Engagement and Commitment: A Guide to Understanding, Measuring and Increasing Engagement In Your Organization*. SHRM foundation's effective practice guidelines.
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, K. D., Pio, R. Johnly dan Tampi, D. L. (2020). Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Hotel Plaza Manado. *Productivity*, Vol. 1 No. 5.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yuan, L., Thi-Trang-Nhung N., Manh-Cuong Vu. (2018). *Transformational Leadership and its Impact on Performance: The Role of Psychological Capital and Collectivism*. *Proceedings of the 2018 2nd International Conference on Management Engineering, Software Engineering and Service Sciences*. Pages 18-27.