

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Sejarah Singkat dan Profil Perusahaan.....	1
1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	2
1.1.3 Logo Perusahaan.....	2
1.1.4 Budaya Organisasi.....	3
1.1.5 Struktur Organisasi.....	6
1.1.6 Deskripsi Pekerjaan.....	6
1.2 Latar Belakang Masalah.....	10
1.3 Rumusan Masalah.....	20
1.4 Tujuan Penelitian.....	20
1.5 Kegunaan Penelitian.....	20
1.6 Sistematika Penulisan.....	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	22
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22

2.1.1	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.2	Kinerja Karyawan.....	26
2.2.1	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	26
2.2.2	Dimensi Kinerja Karyawan.....	27
2.3	Budaya Organisasi.....	28
2.3.1	Dimensi Budaya Organisasi.....	28
2.3.2	Fungsi Budaya Organisasi	29
2.4	Disiplin Kerja	30
2.4.1	Macam-Macam Disiplin Kerja.....	30
2.4.2	Dimensi Disiplin Kerja	30
2.5	Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	32
2.6	Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	33
2.7	Hubungan Budaya Organisasi dengan Disiplin Kerja.....	33
2.8	Penelitian Terdahulu.....	34
2.8.1	Skripsi Terdahulu	35
2.8.2	Jurnal Nasional Terdahulu	39
2.8.3	Jurnal Internasional Terdahulu.....	42
2.9	Kerangka Penelitian	47
2.10	Hipotesis Penelitian	49
2.11	Ruang Lingkup Penelitian	50
2.11.1	Variabel dan Sub Variabel	50
2.11.2	Lokasi dan Objek Penelitian	50
2.11.3	Waktu dan Periode Penelitian	50
BAB III METODE PENELITIAN.....		51
3.1	Jenis Penelitian	51
3.2	Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	51
3.2.1	Variabel Operasional.....	51

3.2.2	Skala Pengukuran.....	56
3.3	Tahapan Penelitian	56
3.4	Populasi dan Sampel	57
3.4.1	Populasi.....	57
3.4.2	Sampel.....	57
3.5	Teknik Pengumpulan Data	58
3.5.1	Data Primer	59
3.5.2	Data Sekunder	59
3.6	Uji Validitas dan Realibilitas	59
3.6.1	Uji Validitas	59
3.6.2	Uji Reliabilitas	63
3.7	Teknik Analisis Data	65
3.7.1	Analisis Deskriptif	65
3.7.2	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	66
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	67
3.7.4	Analisis Regresi Linier Berganda	68
3.8	Pengujian Hipotesis	68
3.8.1	Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	69
3.8.2	Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	69
3.8.3	Koefisien Determinasi.....	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		71
4.1	Pengumpulan Data	71
4.2	Karakteristik Responden	71
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	72
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	73
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	74

4.3	Hasil Penelitian.....	75
4.3.1	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan	76
4.3.2	Analisis Deskriptif Budaya Organisasi	87
4.3.3	Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	102
4.3.4	Uji Asumsi Klasik.....	113
4.3.5	Analisis Regresi Linier Berganda	117
4.3.6	Uji Hipotesis	118
4.3.7	Koefisien Determinan (R^2).....	121
4.4	Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	122
4.4.1	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	122
4.4.2	Variabel Budaya Organisasi (X1)	124
4.4.3	Variabel Disiplin Kerja (X2).....	127
4.4.4	Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	129
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		131
5.1	Kesimpulan.....	131
5.2	Saran	132
5.2.1	Saran Bagi Perusahaan.....	132
5.2.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	133
DAFTAR PUSTAKA		134
LAMPIRAN.....		136