

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Faisal A. Sapada, H. Basri Modding, Ahmad Gani, S. N. (2017). The Effect of Organizational Culture and Work Ethics on Job Satisfaction and Employees Performance. *The International Journal of Engineering and Science (IJES)*, 6(12), 28–36. <https://doi.org/10.31227/osf.io/gcep4>
- Ambiya, A. (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Lampung. *E-Proceeding of Management*, 6(2), 3906–3911.
- Annisa, M. F., Sagala, E. J., & Ayuningtias, H. G. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Persero (TBK) Witel Sumsel. *E-Proceeding of Management*, 3(3), 2791–2799.
- Asokawati, V. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 1–8.
- Dr. A.A Anwar Prabu Mangkunegara, Drs., M.Si., P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Fadhilah, M. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Internal Audit PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Bandung. *E-Proceeding of Management*, 7(2), 3635.
- Giri, E. E., Nimran, U., Hamid, D., Musadieg, A., & Al Musadieg, M. (2016). The Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment to Job Involvement , Knowledge Sharing , and Employee Performance : A Study on Regional Telecommunications Employees of PT Telkom, East Nusa Tenggara Province, Indonesia. *International Journal of Management and Administrative Sciences*, 3(04), 20–33. www.ijmas.org
- Haryadi, M. E. P. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Arisma Dawindo Sarana)*.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). PT Bumi Aksara.
- Khodrianto, A. I. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten. *E-Proceeding of Management*, 6(2), 4096–4106.
- Maharani, W., (2019). Analisis Faktor-Faktor Budaya Organisasi Di Pt . Industri Telekomunikasi (Persero) Bandung Analysis of the Factors of Organizational Culture in Pt . Indonesian Telecommunication Industry (Persero). *E-Proceeding of Management*, 6(3), 5884–5894.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nikpour, A. (2017). The Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: The Mediating Role of Employee's Organizational Commitment. *International Journal of Organizational Leadership*, 6(1), 65–72.

<https://doi.org/10.33844/ijol.2017.60432>

- Oktaviani, W. D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Kantor Pusat PT. Kereta Api Indonesia (Persero). *E-Proceeding of Management*, 4(1), 687–692.
- Peyon, E. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin Dan Teknik Industri Bandung). *E-Proceeding of Management*, 6(2), 4180.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk. (2020). *Telkom*. https://www.telkom.co.id/sites/about-telkom/id_ID/page/profil-dan-riwayat-singkat (Diakses pada 17 Oktober 2020)
- PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk. (2020). *Telkom*. https://www.telkom.co.id/sites/about-telkom/id_ID/page/kode-etik-dan-budaya-perusahaan (Diakses pada 17 Oktober 2020)
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71.
- Sakti, M. G. N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Tenaga Penunjang Akademik Di Telkom University. *E-Proceeding of Management*, 6(2), 2355. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/152365>
- Sari, N. N. P. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor pada PT. PLN (persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur. *JOM FISIP*, 4(2). <https://www.neliti.com/publications/200670>
- Stephen P. Robbins, T. A. J. (2017). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Edisi Kedua). Alfabeta.
- Sunarsi, D., & Yuliani, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepe Mimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Tangerang. *JURNAL SeMaRaK*, 2(1), 21–31. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i1.2663>
- Takow, A. M. D. M. A. (2016). Organizational Culture and Employee Performance at Telecommunication Firms in Mogadishu-Somalia. *International Journal in Commerce, IT & Social Sciences*, 3(01), 1–21.
- Yuliana. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Tetap Bagian Operasional Perusahaan Age Dental Laboratory)*.
- Yunita, A. R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perum Bulog Divre Jawa Barat. *JURNAL ILMIAH MEA*, 3(2).