

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah salah satu sumber daya yang sangat penting dalam organisasi. Kemajuan suatu perusahaan ditentukan dengan kualitas sumber daya manusia yang dimilikinya, sehingga perusahaan dituntut untuk memperhatikan kualitas sumber daya manusianya. Motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Pasuruan.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif menggunakan metode analisis deskriptif, dan kausalitas. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 42 karyawan. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan di PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel, Pasuruan termasuk ke dalam kategori sangat baik. Sementara untuk hasil uji hipotesis secara parsial bahwa variabel motivasi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Pasuruan sebesar 67,2%%, sedangkan sisanya 32,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Motivasi kerja, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia