

ABSTRAK

Karyawan sebagai asset utama organisasi, memiliki kedudukan yang strategis di dalam organisasi yaitu sebagai pemikir, perencana, serta pengendali kegiatan organisasi. Kepemimpinan adalah sebagai sebuah kemampuan mempengaruhi tim untuk mencapai tujuannya dan lingkungan kerja adalah segala sesuatu di sekitar karyawan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT Haleyora Power Region 1 Jawa Barat.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausal. Teknik sampling menggunakan teknik nonprobability sampling dengan kategori sampling jenuh yang melibatkan 30 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif kausal dengan bantuan SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan secara keseluruhan pada kategori baik. Besarnya pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja sebesar 70,3% dan sisanya 29,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Secara parsial Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Haleyora Power Region 1 Jawa Barat.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan