

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahsani, I. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi di Bagian Tata Usaha RSUD Soreang)*. Retrieved 11 17, 2020
- Alwisol. (2018). *Psikologi kepribadian*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT.Oasis Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*.Vol, 1. No, 2.
- Atambo, N, W., & Ayaga, K, L. (2016). Impact of Motivation on Employee Performance: A Case Study of Health Workers at Kisii Teaching and Referral Hospital. *Imperial Journal of Interdisciplinary Research (IJIR)*. Vol-2, Issue-5.
- Betz, N., and Smith, H. 2002. An examination of efficacy and esteem pathways to depression in young adulthood. *Journal of Counseling Psychology*, 49, pp:438-448.
- Agit.it.com. (2020). *About*. Diakses pada tanggal 5 Februari 2021, dari <https://www.ag-it.com/id/about>.
- Dessler, G .(2014) *Human Resource Management ( Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Salemba Empat
- Edison, Emron, Y. A. & I. K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Edy, Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Fadhilah. (2018). *Hubungan Self efficacy dengan Motivasi Kerja pada Karyawan PT Baja Diva Manufaktur*. Skripsi pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Farizki, M, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RSU. Bhakti Rahayu. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol. 6. No. 5.
- Ghozali Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghufron, N.M & Risnawati. (2017). *Teori-teori Psikologi*. Jogjakarta: Ar-ruzz Media.
- Gunawan, A., dan Alfiyah, A. (2019). Pengaruh Person-Job Fit dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Puskesmas Beber). *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Vol, 4. No. 1.

- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Harjono, G.J., et al. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Self efficacy Terhadap Kinerja Pegawai PT. Air Mando. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. Vol. 3. No. 3. ISSN 2303-11.
- Hermawan dan Yusran. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Depok: Kencana.
- Harwahyudi, C, D. (2018). *Pengaruh Motivasi Kinerja Karyawan di Unit Research and Development PT Kimia Farma (Persero) Tbk. Bandung*. Skripsi pada Universitas Telkom.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hermawan dan Yusran. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Depok: Kencana.
- Ibrahim, M., & Brobbery, A, V. (2015). Impact of Motivation on Employee Performance the case of Some selected micro finance companies in Ghana. *International Journal of Economics, Commerce and Management United Kingdom*. Vol. III, Issue 11.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Indopremier.com (2020)
- Kurniawan, A. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Luthans, Fred. (2014). *Perilaku Organisasi (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia*. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*. Retrieved 11 12, 2020.
- Miranda, I. R. (2019). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Hotel Promenade Bandung)*. Retrieved 11 9, 2020
- Muzakki, M. H. (2016). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT.Telkom Pusat Divisi Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 39, No. 2.

- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Nugroho, M, A. (2014). Pemanfaatan Teknologi Informasi dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Islam di Madrasah . *Mudarrisa: Jurnal Kajian Pendidikan Islam*. Vol 6, No.1.
- Noviawati, R, D. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance dan Divisi Human Resource PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 4. No. 3.
- Nnaeto, J, O., & Ndoh, J, A. (2018). Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Education Nigeria. *Journal of Management and Strategy* . Vol. 9, No. 1.
- Parasara, I, A., & Surya, K, B. (2016). Pengaruh Self – efficacy terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Inna Grand Bali Beach Hotel, Sanur. *E- Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No. 5.
- Pranata, H. (2018). Pengaruh Pendidikan, Upah, Usia, dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Kasus pada Unit Industri Rokok Cerutu Bobbin Kabupaten Jember). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*. Vol. 6, No.2.
- Priyatno, Duwi. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS Praktis dan Mudah Dipahami untuk Tingkat Pemula dan Menengah*. Yogyakarta: Gava Media.
- Priyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Zifatama Publishing.
- Purnama, E, P, D., & Maniati, A, G, D. (2015). Pengaruh *Self-Efficacy* Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan *Happy Bali Tour & Travel* Denpasar. *Jurnal Matrik: Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol. 9. No. 1.
- Putri Ardi *et al.* (2017). Pengaruh Self Efficacy terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 52, No.1.
- Rahayu Mieke, Fahmi Rasid, and Hendy Tannad. (2018). Effects of Self Efficacy, Job Satisfaction and Work Culture Toward Performance Of Telemarketing Staff in Banking Sector Bank DKI Jakarta. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*. Vol. 16, No. 15.
- Ridwan dan Engkos Ahmad Kuncoro. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung : CV Alfabeta.
- Rosyiana, Iffah. (2019). *At Work Tinjauan Psikologi & Implementasi di Organisasi*. Sleman : Deepublish

- Safarina Fadilla Zahra. (2016). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Jakarta Pusat. Skripsi pada Universitas Telkom.
- Saifuddin Azwar. (2011). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Santoso, Singgih. (2018). *Menguasai Statistik dengan SPSS 25*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT Refika Aditama.
- Setiawan, K, C. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islam*. Vol. 1. No. 2.
- Setiawan. (2018). Dampak Perkembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi Terhadap Budaya. *Jurnal Simbolika: Research and Learning in Communication Study*. Vo. 4, No.1.
- Septarina, M. (2018). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Lamanya Bekerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Pegadaian Syariah Simpang Patal Palembang*. Skripsi pada Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
- Sibuea, A, C, M. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy terhadap Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten*. Skripsi pada Universitas Telkom.
- Sri, Aprilyanti. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT.Oasis Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*.Vol, 1. No, 2.
- Sudjana, N. (2011). *Dasar-Dasar Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Sinar Baru ALGersido.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni, Viratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Paper Plane.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Sutrisno, H. (2014). *Analisis Regresi*. Yogyakarta: Andi.

- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Vol. 8 no 4*. Retrieved 11 9, 2020.
- Turahmi Laila. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mie Aceh Cirasa Bengkalis Provinsi Riau*. Skripsi pada Universitas Telkom.
- Wahyudin, I. J. (2018). *Hubungan Persepsi Kesetaraan Gender antara Pria dan Wanita dengan Persepsi Pengembangan Karier pada Wanita yang Bekerja di Perusahaan*. Skripsi pada Universitas Sanata Dharma.
- Waskito, J., & Irmawati, H. (2017). Perbedaan Gender dan Sikap Terhadap Peran Perkembangan Karir Wanita. *Benefit: Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Widodo. (2017). *Metode Penelitian Populer dan Praktis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada