

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh permasalahan adanya penurunan tingkat produktivitas karyawan pada PT Gerbang Nusa Perkasa dalam kurun waktu 3 tahun terakhir yang ditunjukkan oleh data empiris berupa data produktivitas perusahaan membuktikan adanya peningkatan jumlah karyawan dalam keadaan sepiunya pengunjung membuat tingkat produktivitas yang terus menurun. Salah satu faktor penting yang dapat memengaruhi produktivitas kerja adalah motivasi kerja dari seluruh karyawan. tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dalam menjalankan tugas yang diberikan perusahaan.

Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, pengumpulan data primer dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada sampel sebanyak 76 karyawan tetap PT Gerbang Nusa Perkasa. Data di analisis menggunakan analisis deskriptif dan regresi linier sederhana, dengan bantuan aplikasi SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi berada dalam kategori baik, dan produktivitas kerja dalam kategori sangat baik. Hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci: motivasi kerja; produktivitas kerja.