

ABSTRAK

Sumber daya manusia sangat berpengaruh terhadap keberhasilan suatu perusahaan. Sumber daya manusia merupakan aset paling penting perusahaan yang digunakan untuk menjalankan seluruh aktivitas dalam rangka mencapai tujuan perusahaan. Dewasa ini perusahaan semakin menyadari pentingnya kualitas sumber daya manusia yang dimiliki. Salah satu faktor yang bisa mempengaruhi sumber daya manusia baik atau buruk dilihat dari tingkat kedisiplinan karyawan. Seluruh sumber daya manusia perusahaan harus dapat menjalankan disiplin kerja dan peran pimpinan perusahaan sangat berarti karena dapat menjadi tolak ukur kerja seorang pimpinan seluruhnya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap disiplin kerja karyawan di PT Sali Polapa Bersama.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik sampling jenuh digunakan dalam penelitian ini terhadap seluruh karyawan PT Sali Polapa Bersama yang berjumlah 70 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan regresi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan partisipatif (X) memiliki pengaruh sebesar 59,4% terhadap variabel disiplin kerja karyawan (Y). hal ini menunjukkan bahwa pimpinan berperan besar terhadap disiplin kerja karyawannya. Saran dari penelitian ini bahwa pimpinan perusahaan dapat menunjukkan cara kerja sama yang baik terhadap seluruh karyawannya dan memberikan kepercayaan untuk menanggung tanggung jawab yang besar serta pimpinan dapat mengawasi secara langsung karyawannya dalam kegiatan yang berada di perusahaan

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepemimpinan Partisipatif, Sumber Daya Manusia